

DECLARAȚIA DREPTURILOR ANGAJAȚILOR

Barlinek România SA declara ca a adoptat și implementat cerințele politicii ILO privind forța de muncă, conștientă de responsabilitatea pe care o are față de proprii angajați și de partenerii de afaceri și ia în considerare și respectă drepturile și obligațiile stabilite în legislația din România, UE și al OIM.

Exploatarea copiilor

Barlinek România SA respinge orice formă de exploatare a copiilor.

Compania respectă standardele și a reglementărilor fundamentale, prin legislația care interzice munca copiilor în România.

Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului este respectată în Barlinek România SA, respectiv:

Art.91 (1) Copilul are dreptul de a fi protejat împotriva exploatării și nu poate fi constrâns la o muncă sau activitate domestică ori în afara familiei,

Art.110 (1) Copilul are dreptul la protecție împotriva oricărei forme de exploatare, împotriva exploatării economice și nu poate fi constrâns la muncă sau activități care prezintă un risc potențial sau care pot compromite educația, sănătatea sau dezvoltarea sa. articole specifice care protejează copiii împotriva exploatării economice și a altor forme de abuz.

Compania respectă Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, Titlul IV Solidaritatea,

Art.32 - Interzicerea muncii copiilor și protecția tinerilor la locul de muncă.

Încadrarea în muncă a copiilor este interzisă. Vârsta minimă de încadrare în muncă nu poate fi inferioară celei la care încetează perioada de școlarizare obligatorie, fără a aduce atingere normelor mai favorabile tinerilor și cu excepția unor derogări limitate. Tinerii acceptați să lucreze trebuie să beneficieze de condiții de muncă adaptate vârstei și să fie protejați împotriva exploatării economice sau a oricărei activități care ar putea pune în pericol securitatea, sănătatea, dezvoltarea lor fizică, psihică, morală sau socială sau care le-ar putea compromite educația.

Conform Directivei 94/33/CE privind protecția tinerilor încadrați în muncă, pe articolul 7 din Carta socială europeană, precum și pe punctele 20-23 din Carta comunitară a drepturilor sociale fundamentale ale lucrătorilor.

Barlinek România SA respectă legislația Lege nr.53/2003_Codul muncii din România.

Încadrarea în muncă a copiilor este interzisă. Vârsta minimă de încadrare în muncă nu poate fi inferioară celei la care încetează perioada de școlarizare obligatorie, fără a aduce atingere normelor mai favorabile tinerilor și cu excepția unor derogări limitate.

Tinerii acceptați să lucreze beneficiază de condiții de muncă adaptate vârstei și sunt protejați împotriva exploatării economice sau a oricărei activități care ar putea pune în pericol securitatea, sănătatea, dezvoltarea lor fizică, psihică, morală sau socială sau care le-ar putea compromite educația.

S.C. BARLINEK ROMANIA S.A.

Bld. Marasesti nr. 57, Mun.Onesti, Jud. Bacau,Romania 601146

Telefon: +(40) 372347300; Fax: +(40) 372347400

Cod Fiscal: RO 5444241 Nr. Reg.Com Bacau: J04/442/1994

Cod IBAN: RO19INGB0008008219418910 ING Bank NV Amsterdam–Suc.București



- interzice toate formele de exploatare a copiilor prin munca.
- nu încadrează în munca persoane cu vârsta mai mica de 15 ani.
- încadrarea în munca în locuri de munca grele, vătămătoare sau periculoase este făcută numai după împlinirea vârstei de 18 ani.
- Lucrătorii cu vârsta sub 18 ani nu efectuează muncă ce ar putea să le afecteze în mod negativ sănătatea sau siguranța, cum ar fi schimburi de noapte și ore suplimentare.
- Elevii practicanți nu sunt tratați în mod necorespunzător, de exemplu, prin demonstrarea faptului că evidențele cu privire la aceștia sunt gestionate în mod corespunzător, respectându-se obligațiile și drepturile acestora în conformitate cu legile și regulamentele aplicabile.

Munca forțată sau obligatorie

Barlinek România SA respectă principiul fundamental stipulat atât în Constituția României, cât și în Legea nr.53/2003_Codul Muncii și dispozițiile Convenției OIM. nr. 29/1930 privind interzicerea muncii forțate. Munca forțată este definită ca orice muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare sau pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber.

Legislația din România interzice orice formă a muncii forțate, protejând astfel libertatea și demnitatea muncii.

Constituția României_Art. 42 Munca forțată este interzisă.

Legea nr.53/2003_Codul Muncii_Art. 4 (1) Munca forțată este interzisă.

- Relațiile de angajare sunt voluntare și pe baza consimțământului ambelor părți, fără amenințarea de penalități.
- În timpul executării contractului, remunerația plătită lucrătorilor respectă toate legile aplicabile cu privire la câștigul salarial, inclusiv pe cele cu privire la salariile minime, la orele suplimentare și la prestațiile sociale statutare.
- Utilizare a muncii temporare, detașarea lucrătorilor și externalizarea activităților respectă legislația.
- Nu există evidente de practici referitoare la munca forțată, incluzând, dar fără a se limita la, următoarele:
 - violența fizică sau sexuală
 - munca forțată
 - reținerea salariilor / inclusiv a plății taxelor de angajare și / sau a plății în avans pentru începerea muncii
 - restricționarea mobilității / mișcării
 - reținerea pasaportului sau a documentelor de identitate
 - amenințări de denunțare la autorități.

Discriminarea în ceea ce privește angajarea și ocupația angajaților

S.C. BARLINEK ROMANIA S.A.

Bld. Marasesti nr. 57, Mun. Onesti, Jud. Bacau, Romania 601146

Telefon: +(40) 372347300; Fax: +(40) 372347400

Cod Fiscal: RO 5444241 Nr. Reg.Com Bacau: J04/442/1994

Cod IBAN: RO19INGB0008008219418910 ING Bank NV Amsterdam—Suc. București



Barlinek România SA respectă legislația din România – Legea Nr.53/2003_Codul muncii și cunoaște faptul că discriminarea la locul de muncă este interzisă și pedepsită de lege.

Art.5 (2) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă.

Barlinek România SA respectă legislația Consiliului și UE de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și a condițiilor de muncă prin Directiva 2000/78/CE a Consiliului și Directiva nr. 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei de încadrare în muncă și de muncă;

- Practicile de angajare și cele ocupaționale din companie sunt nediscriminatorii.
- În companie forța de muncă nu este discriminată, începând încă de la recrutare și până la raporturile de muncă (de exemplu: în ceea ce privește accesul la informațiile privind condițiile de angajare, câștigul salarial, promovarea, acordarea de bonusuri sau accesul la formare profesională).

Libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă

Barlinek România SA respectă legislația ce reglementează libertatea sindicală ca drept fundamental al angajaților de a se organiza în sindicate și de a negocia colectiv condițiile de muncă, prin Convenția nr. 87/1948 privind libertatea sindicală și protecția dreptului sindical al OIM și Legea dialogului social 367/2022.

Aceasta include dreptul de a forma organizații sindicale, de a se afilia la acestea și de a participa la activități sindicale, precum și dreptul la grevă.

În Barlinek România SA activează Sindicatul "Forestim Bacău", cu care a negociat și semnat Contractul Colectiv de muncă valabil 2024-2026, înregistrat la ITM Bacău sub nr. 2470 din 24.10.2024, astfel:

- Angajații sunt liberi să poată înființa și se pot alătura sindicatelor după propria voință.
- Compania respectă libertatea deplină a sindicatelor de a-și elabora propriile constitutii și reguli.
- Compania respectă dreptul muncitorilor de a se angaja în activități legale legate de înființarea, aderarea sau susținerea sindicatelor, sau de a se abține de la implicarea în aceste activități, iar angajații nu vor fi discriminați sau pedepsiți pentru exercitarea acestor drepturi.
- Compania negociază cu sindicatele legal înființate și/sau cu reprezentanții angajaților aleși corespunzător, cu bună-credință și aplicând toate eforturile necesare pentru a ajunge la un acord colectiv.
- Contractul colectiv de muncă este implementat și este valabil pentru perioada 2024-2026.

Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a acestei declarații de politică revine conducerii Barlinek Romania S.A.

S.C. BARLINEK ROMANIA S.A.

Bld. Marasesti nr. 57, Mun. Onesti, Jud. Bacau, Romania 601146

Telefon: +(40) 372347300; Fax: +(40) 372347400

Cod Fiscal: RO 5444241 Nr. Reg.Com Bacau: J04/442/1994

Cod IBAN: RO19INGB0008008219418910 ING Bank NV Amsterdam–Suc.București

