



DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ

La data de 31 decembrie 2022

BARLINEK ROMÂNIA SA

Cuprins

- 1. Declarația Consiliului de Administrație**
- 2. Despre acest raport**
- 3. Modelul de afaceri al companiei**
 - 3.1. Despre Barlinek
 - 3.2. Principalele produse oferite de Barlinek
 - 3.3. Descrierea activității
 - 3.4. Certificări
- 4. Managementul riscului**
 - 4.1. Clasificarea riscurilor
 - 4.2. Guvernanța privind managementul riscurilor
- 5. Prioritățile noastre în materie de sustenabilitate**
- 6. Guvernanță: o bază sigură**
 - 6.1. Structura de guvernanță
 - 6.2. Etică și integritate
 - 6.3. Relația cu furnizorii
 - 6.4. Relația cu clienții
- 7. Protecția Mediului**
 - 7.1. Asigurarea unui ciclu de producție închis și obținerea unui grad maxim de utilizare a lemnului
 - 7.2. Modernizarea procesului intern pentru a eficientiza procesul de producție și implicit, consumul de resurse
 - 7.3. Regula 1 pentru 1, plantăm un copac în schimbul unui pachet achiziționat de parchet Barlinek, marcat cu sigla programului
 - 7.4. Monitorizarea amprente totale de carbon și a deșeurilor rezultate din activitatea noastră
- 8. Impactul social : viziunea asupra unei lumi mai bune**
 - 8.1. Managementul Resurselor Umane
 - 8.2. Formare profesională
 - 8.3. Sănătate și siguranță
 - 8.4. Diversitate și Incluziune (D&I)
 - 8.5. Respectarea drepturilor sindicale
 - 8.6. Relații cu comunitatea (ONG-uri , unități de învățământ , vecini)
- 9. Informații privind Taxonomia**
- 10. Anexe**

1. DECLARAȚIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Stimate Părți Interesate,

Barlinek Romania SA este conștientă de provocările cu care se confruntă umanitatea în legătură cu schimbările climatice. Amploarea schimbărilor din mediul nostru și ritmul progresului lor ne amenință viața și pot, de asemenea, să facă viața imposibilă în unele părți ale Pământului. Există multe moduri în care indivizii, companiile sau guvernele și instituțiile guvernamentale pot acționa pentru a reduce efectele negative ale schimbărilor climatice, iar noi la Barlinek România SA apreciem inițiativa Uniunii Europene axată pe o mai mare transparență a factorilor de sustenabilitate utilizați în luarea deciziilor pe piața de capital.

Înțelegem că unul dintre principalele planuri de acțiune pentru reducerea riscurilor și impactului schimbărilor climatice este Acordul de la Paris, al cărui obiectiv global este de a menține creșterea temperaturii medii globale cu mult sub 2 °C peste nivelurile preindustriale și de a continua eforturile de limitare a creșterii temperaturii la 1,5 °C peste nivelurile preindustriale. Acordul urmărește, de asemenea, să consolideze răspunsul la schimbările climatice, printre altele prin asigurarea faptului că fluxurile financiare sunt în concordanță cu eforturile de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și de dezvoltare favorabilă a climei.

Ca antreprenor mare, suntem conștienți de responsabilitatea noastră față de angajații, clienții și societatea noastră. Prin urmare, angajamentul nostru față de problemele de mediu și sociale, precum și eforturile noastre în domeniul educației și formării continue, sunt clar înscrise în activitățile companiei. Barlinek Romania SA este o companie sustenabilă. Angajamentul nostru se reflectă în cei trei piloni ai sustenabilității, care pot fi văzuți în orientările strategice obligatorii ale companiei, precum și în numeroasele proiecte și inițiative pe termen lung.

La Barlinek Romania SA, sustenabilitatea și responsabilitatea corporativă au o tradiție îndelungată. Pe baza valorilor noastre de piață, menținem un echilibru între responsabilitatea pentru succesul economic și responsabilitatea față de mediu, angajați și societate.

În raportul non-financiar ne arătăm angajamentul. În plus, în cooperare cu partenerii interni și externi, dezvoltăm în mod constant domenii ale sferei dezvoltării durabile, ca parte a strategiei companiei.

2. DESPRE ACEST RAPORT

Cadrul de reglementare

Suntem mândri să vă prezentăm Declarația Nefinanciară aferenta anului 2022 a BARLINEK ROMÂNIA SA ("Societatea", „Barlinek”, „Compania”), care este în conformitate cu legislația română privind raportarea nefinanciară, Ordinele Ministerului Finanțelor Publice (MPF) Nr. 1938 / 2016 și Nr. 2844/2016. Raportul aplică, de asemenea, Regulamentul UE nr.852/2020 privind taxonomia verde împreună cu Ordinul MFP nr.1239/2021, care obligă companiile să raporteze informații cu privire la procentul de activități eligibile și aliniate la taxonomia verde în Declarația lor nefinanciară.

Perioada de raportare

Raportul include date calitative și cantitative privind performanța economico-financiară pentru anul 2022 (1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022), cu cifre comparabile din anii anteriori, unde este cazul.

Data publicării:

30.06.2023

Audit:

Conținutul raportului nu a fost auditat de o terță parte printr-un proces de audit. Existența acestui raport a fost verificată de auditorul societății ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES SRL conform art. 48 din Ordinul MPF Nr. 2844/2016.

Contact:

Pentru orice detalii sau informații suplimentare legate de conținutul acestui raport, vă invităm să ne scrieți la office@barlinek.ro, persoana de contact pentru întrebări și clarificări Ilie Mărioara .

3. MODELUL DE AFACERI AL COMPANIEI

3.1. Despre Barlinek

3.1.1. Evoluția structurii acționariatului

Societatea Barlinek România SA (anterior cunoscuta sub denumirea Diana Forest SA) a fost înființată în România la 14 martie 1994, ca urmare a procesului de divizare a Regiei Autonome de Exploatare, Transport și Prelucrare Primară a Lemnului "Estrel" din Suceava.

La 23 decembrie 1996, în conformitate cu decizia acționarilor de atunci, Societatea a fost divizată în trei entități: Diana Forest SA și alte două entități juridice independente.

La data de 5 noiembrie 1998, Autoritatea pentru Privatizarea și Administrarea Participațiilor Statului (APAPS), în calitate de principal acționar, a vândut o participație de 50,986% către Grupo Empresarial Fadesa, o companie imobiliară spaniolă. Alți acționari au fost SIF Moldova cu 24,851% și persoane fizice care au achiziționat în total 24,163% din acțiunile angajaților în procesul de privatizare.

În anul 1999, ca rezultat al unei restructurări, Grupo Empresarial Fadesa a transferat acțiunile Diana Forest către compania nou înființată EUROGALIA. În anii 1999, 2001 și 2005, acționarul spaniol a realizat majorări de capitalul social, atingând un nivel de 99,463%.

În 2001, SIF Moldova și-a vândut acțiunile către Triple Gest SL . Acționarii din perioada 2007, atât Martinsa-Fadesa SA, cât și TRIPLE GEST S.L., ambele filiale ale EUROGALIA S.L.U., au decis să vândă acțiunile pe care le dețineau către Barlinek SA din Polonia. La data de 31 ianuarie 2008, tranzacția a fost finalizată iar Barlinek SA a preluat 99.158.762 de acțiuni , ceea ce a reprezentat 99,90% din capitalul social.



Ca urmare a diferitelor conversii și tranzacții pe acțiuni, structura actuală a acționariatului Barlinek România S.A. este reprezentată de următorii participanți:

- ✓ Barlinek SA : 34,55% din acțiuni,
- ✓ BCDF LIMITED: 14,30% din acțiuni,
- ✓ BCDF I LIMITED: 51,11% din acțiuni,
- ✓ Persoanele fizice: 0,03% din acțiuni.

3.1.2. Evoluția activității operaționale

Diana Forest SA, compania achiziționată, avea sediul social în Bacău și era specializată în producția de parchet, uși și ferestre din lemn. Societatea și-a desfășurat activitatea în mai multe locații, după cum urmează : Bacău, Onești și Comănești. Începând cu anul 2008, au fost realizate numeroase investiții și modernizări noi, conducând la transferul tuturor activităților companiei către Onești, în anul 2010. Bunurile situate în celelalte locații au fost securizate. În 2012, activele din Comănești au fost vândute.

În al doilea trimestru al anului 2010, Barlinek România S.A. a inițiat producția de brichete din lemn în fabrica sa din Onești.

Compania Barlinek a efectuat investiții semnificative, de nivelul milioanei de euro, într-o mașină modernă de producție de parchet, care a fost lansată la sfârșitul anului 2011 în fabrica din România. Capacitatea liniei de producție era de 550-750 mii metri pătrați/an.

Până la jumătatea anului 2014, BARLINEK ROMÂNIA S.A. (BRO) s-a ocupat de tratarea lemnului pentru producția de parchet laminat și parchet masiv, comercializat atât pe piața internă cât și pe cea externă.

Începând cu 2014, s-a demarat o restructurare a activităților de producție în BRO, având ca obiectiv reducerea costurilor și creșterea eficienței economice. Acest proces a implicat schimbarea profilului de producție, cu accent pe producția de semifabricate și componente utilizate pentru asamblarea plăcilor de parchet. Etapele finale ale producției, cum ar fi asamblarea și lăcuirea, au fost centralizate în fabricile din Polonia și Ucraina, în vederea optimizării operațiunilor și realizării economiilor de scară.

Ca urmare a introducerii specializării fabricii în producția de semifabricate pentru fabricarea plăcilor de parchet, infrastructura de producție a companiei este modernizată continuu în ultimii ani, cu alocări de fonduri de până la 33 de milioane de lei în acest scop. Datorită măsurilor de restructurare, compania a înregistrat creșteri ale profitabilității în fiecare an începând cu 2016.

În anul 2022, activele de la punctul de lucru Bacău au fost vândute deoarece în acea locație se desfășurau doar activități de închiriere spații.

În prezent activitatea BARLINEK ROMÂNIA SA se desfășoară doar la Onești.

3.2. Principalele produse oferite de Barlinek

Grupul Barlinek este cel mai important producător de pardoseli din lemn stratificat din lume, cu un potențial de producție de peste 14 milioane de m² pe an. Cel mai important produs oferit este placa Barlinek - o placă de parchet stratificată, realizată din specii nobile de lemn nativ și exotic.



Podelele sunt vândute în 75 de țări de pe 5 continente. Acestea sunt utilizate nu numai în case și apartamente private, ci și în spații de utilitate publică - birouri, hoteluri, centre comerciale și magazine, cinematografe, teatre, muzee etc. Portofoliul brandului este completat de pardoseli specializate, utilizate, printre altele, în săli de sport, cluburi de fitness, săli de dans și terenuri de squash.

De asemenea, Barlinek oferă plinte și o gamă completă de accesorii pentru asamblarea și îngrijirea podelelor. În plus, sunt fabricați și biocombustibili cunoscuți pentru calitatea lor ridicată: peleți de lemn și brichete pentru șeminee.

Grupul este compus din sediul central Barlinek S.A. și producătorii și distribuitorii situați atât în Polonia cât și pe piețele din Est și Vest, de unde Grupul Barlinek SA Capital își desfășoară activitatea.

3.3. Descrierea activității

Activitatea societății Barlinek România se desfășoară în două domenii:

1. Producerea stratului superior al pardoselilor cu trei straturi pentru unitățile grupului Barlinek localizate în Polonia și Ucraina.
2. Distribuirea învelitorilor de podea în România.

Activitatea de producție

Societatea produce un semifabricat pentru producerea parchetului cu trei straturi - un strat superior de stejar, care este cel mai important element structural al acesteia. Stratul superior al pardoselilor reprezintă:

- ✓ Factorul esențial responsabil de calitatea produsului
- ✓ Principalul aspect responsabil de stilul și estetica vizuală a produsului, care determină alegerea acestuia de către consumator
- ✓ Un material de origine regenerabilă, deosebit de valoros, obținut dintr-o materie primă de stejar, care se caracterizează prin resurse limitate la nivel global. Producția acestui material este supusă reglementărilor legale locale și internaționale restrictive, de asemenea, reglementată din ce în ce mai mult de instituțiile internaționale de certificare, cum ar fi „Forest Stewardship Council® (FSC-C084481)” sau „Programme for the Endorsement of Forest Certification”
- ✓ Cel mai scump element la producția parchetului cu trei straturi

Activitatea de distribuție

Compania Barlinek cooperează pe piața din România cu peste 130 de parteneri de afaceri.

Pe segmentul pieței tradiționale, compania noastră furnizează produse către peste 150 de puncte de vânzare autorizate. Astfel, produsele companiei sunt disponibile sub marca Barlinek în următoarele colecții: Decor, Life, Pure, Pure Classico, Pure Vintage, Tastes of Life, Senses.

În același timp, pe piața modernă suntem prezenți în 117 magazine din toate lanțurile de bricolaj din România. Pe acest segment, vânzarea se desfășoară sub marca Diana Forest și mărcile proprii ale clienților. Prin intermediul rețelei de parteneri, compania dezvoltă cooperarea cu arhitecți și designeri de interioare, promovând activ și vânzând produsele sale pe piața de investiții, extinzându-și astfel cota pe acest segment de piață.

Având în vedere dezvoltarea dinamică a vânzărilor online, în special în contextul pandemiei, am luat decizia de a intensifica investițiile în acest canal de distribuție. Obiectivele strategice ale companiei noastre includ atingerea unei poziționări superioare a site-ului web, promovarea puternică a mărcii pe platformele online, consolidarea prezenței în social media și extinderea cooperării cu magazinele online.

Compania pune la dispozitia clienților săi servicii de asistență post-vânzare și organizează cursuri de instruire destinate instalatorilor, permițând astfel clientului final să beneficieze de servicii profesionale prestate de instalatori autorizați, și contribuind la atingerea obiectivului nostru strategic de a asigura satisfacția clientului final prin achiziționarea unei pardoseli Barlinek. Prin intermediul acestor servicii și instruirii, ne dorim să asigurăm o experiență completă și de încredere pentru clienții noștri, promovând calitatea și expertiza în utilizarea produselor noastre.

Distribuția produselor pe teritoriul României se efectuează din depozitul central situat în Onești. Livrările se realizează direct către punctele de vânzare sau către destinatarul final, după principiul door-to-door, în funcție de nevoile și cerințele clientului. Informatizarea proceselor de vânzare prin intermediul platformei online facilitează pentru partenerii comerciali procesul de plasare a comenzilor, gestionarea acestora și optimizează termenele de livrare.

Având în vedere evoluția mediului de piață și schimbările în preferințele clienților, Barlinek își propune să-și extindă portofoliul de produse pentru a răspunde noilor cerințe. În acest sens, ne concentrăm pe dezvoltarea și modernizarea colecției noastre actuale de parchet stratificat, introducând noi dimensiuni și modele atrăgătoare. Am adăugat deja pardoseli LVT și Hybrid în gama noastră de produse. Această extindere a sortimentului ne permite să obținem o creștere semnificativă a cotei de piață în industria globală a învelitorilor de podele din România și contribuie la o dezvoltare continuă și dinamică a vânzărilor.

Strategia cheie a companiei în ambele domenii de activitate se concentrează pe accesul și menținerea pe termen lung a unei echipe stabile și calificate în vânzări, producție și administrare. În acest sens, ne angajăm să creăm un mediu de lucru prietenos și favorabil dezvoltării profesionale, iar în colaborare cu sindicatele, întreprindem măsuri pentru a menține un nivel atractiv de salarizare și beneficii pentru angajați. De asemenea, asigurăm transportul angajaților către unitatea de producție și suportăm costurile asociate. Pentru a întări viitoarea bază de angajați, am stabilit o colaborare cu o școală medie pentru înființarea unei clase-umbrelă și implementarea unui program de educație duală. Aceste inițiative ne permit să atragem și să pregătim o forță de muncă calificată și să asigurăm continuitatea resurselor umane în viitor.

Avantajele parchetului **Barlinek** :

Este sigur pentru cei care suferă de alergii - parchetul din lemn natural nu atrage acarieni și este potrivit pentru locuințele în care trăiesc copii sau persoane alergice.

Caldură - parchetul stratificat din lemn este un bun izolator termic. Datorită acestui fapt, este o plăcere să calci pe el, chiar și fără șosete !

Frumos - parchetul stratificat din lemn este disponibil în mai multe variante. Lemnul nobil, finisat în diferite variante arată spectaculos. Din gama Barlinek de parchet stratificat din lemn poți alege variante care să se potrivească cu interiorul tău.

Sănătos - parchetul stratificat din lemn este cu siguranță mai sănătos decât plăcile din plastic.

Ușor de întreținut - parchetul stratificat din lemn de la Barlinek ar trebui curățat prin aspirare, fără apă. Zonele mai mari de murdărie pot fi curățate cu o carpa umedă, fără a se lăsa apa să băltească.

Acoperire geografică

Principalele piețe de desfacere sunt :

- Piața internă: București, Bacău, Brașov, Iași, Cluj, Suceava, Constanța
- Piața externă: Polonia, Ucraina, Germania, Bulgaria, Austria, Republica Moldova

Ponderea vânzărilor în afara României în total cifra de afaceri:

- Anul 2021: 67,17 %
- Anul 2022: 75,55 %

3.4. Certificări

În prezent, Barlinek România este certificată conform standardului **FSC®** (FSC-C084481), având numărul de licență SGS-COC-007593, valabil până la 02.11.2025. Organizația **FSC®** nu are un scop comercial, ci se concentrează pe protecția vieții naturale și a pădurilor, fiind gestionată de Consiliul de Management al Pădurilor. Barlinek România respectă sistemul de gestionare a pădurilor **FSC®** CoC, care reprezintă un set de standarde menit să protejeze natura și pădurile. Fiind deținătoarea certificatului **FSC®**-CoC, Certificatul de Management al Pădurilor, Barlinek România garantează că produsele sale sunt fabricate în mod corect și asigură consumatorii că societatea utilizează materie primă provenind din surse forestiere legale și gestionate responsabil. În calitate de producător de subansamble din lemn certificat și de retailer de produs finit certificat, Barlinek România beneficiază de acces pe noi piețe și prezintă următoarele avantaje:

1. Au fost îmbunătățite sistemele de management al producției, inclusiv mecanismele de planificare, monitorizare, evaluare și raportare
2. Menține siguranța pe piața existentă, în condițiile în care acest proces devine din ce în ce mai dificil
3. Ca societate certificată, Barlinek poate răspunde la cererea de produse de origine controlată
4. Pe lângă accesul pe piețe noi sau menținerea pe cele deja existente, compania poate beneficia de prețuri mai mari pentru produsele ce poartă sigla **FSC®**
5. Îmbunătățirea condițiilor de lucru, societatea implementând “Declarația drepturilor angajaților” <https://www.barlinek.ro/wp-content/uploads/2023/06/ro-declaratia-drepturilor-angajatilor.pdf> în conformitate cu Standardul **FSC®**

4. MANAGEMENTUL RISCULUI

4.1. Clasificarea riscurilor

4.1.1. Factori de risc legați de mediul economic

Riscuri legate de situația economică din România, din Uniunea Europeană și din lume:

Barlinek România SA face parte din Grupul Barlinek, constituind un element foarte important al lanțului de aprovizionare. Operațiunile sale sunt influențate de factorii macroeconomici, care determină atât nivelul costurilor Barlinek România S.A. și ale celorlalte societăți din Grup, cât și nivelul veniturilor acestora. Acești factori includ: dinamica produsului intern brut, inflația și șomajul, ratele dobânzilor, venitul disponibil, politica fiscală și monetară a statului și starea generală a economiei. Îndatorarea ridicată a unor țări din UE poate duce la o situație de recesiune în aceste țări, ceea ce pe termen lung va afecta situația economică din România.

Acești factori se referă la toate țările care sunt locul de producție al produselor Grupului Barlinek și

punctele de desfacere pentru produsele sale. Modificările nefavorabile ale oricăror indicatori macroeconomici pot avea un impact asupra scăderii numărului de comenzi realizate de Grupul Barlinek, atât de la clienții interni, cât și de la cei externi, precum și asupra nivelului costurilor suportate de Grup (inclusiv costurile financiare).

➔ Riscul concurențial

O amenințare la adresa poziției de lider a Barlinek România S.A. pe piața internă de distribuție a pardoselilor din lemn stratificat ar putea fi reprezentată de companii străine concurente, care ar putea încerca să câștige piața românească în mod agresiv. În special, este posibil ca aceste societăți să inițieze o concurență acerbă în materie de prețuri, ceea ce ar putea duce la o înrăutățire a rentabilității operaționale și nete a societății.

Cererea de pardoseli din lemn natural se află de ani de zile într-o relație constantă cu cererea de acoperitoare de podea în general, la aproximativ 5% din volum. Cu toate acestea, există un risc din partea înlocuitorilor foarte procesați. În ciuda conștientizării tot mai mari în rândul clienților cu privire la avantajele pardoselilor din lemn natural, ceramica, panourile asemănătoare lemnului, covoarele și pardoselile din vinil continuă să reprezinte majoritatea pieței de pardoseli.

➔ Riscul ratei de schimb

Creșterea exporturilor, în condițiile în care societatea își suportă majoritatea costurilor în moneda națională, este motivul apariției riscului de curs de schimb în activitatea de bază, în special a riscului rezultat din întărirea RON în raport cu valutele străine. Societatea are creanțe comerciale și datorii comerciale denominate în EUR. Prin urmare, fluctuațiile cursului de schimb al EUR în raport cu RON cresc riscul diferențelor de curs valutar legate de evaluarea bilanțieră a decontărilor comerciale, ceea ce poate duce la costuri financiare și la rezultate financiare mai mici decât cele planificate.

Strategia de gestionare a riscului valutar presupune, în cea mai mare măsură posibilă, utilizarea acoperirii naturale - așa-numita acoperire naturală a riscului valutar. Pentru a minimiza acest risc, Grupul încearcă să mențină un echilibru natural între creanțele și datoriile exprimate în valută, astfel încât să minimizeze expunerea la riscul valutar.

4.1.2. Riscuri legate de modificările legislative

Modificările legislative sau interpretările diferite ale legii pot reprezenta un mare risc. În consecință, lipsa unei interpretări uniforme a legii și modificările frecvente implică riscuri serioase pentru operațiunile comerciale. Eventualele modificări, în special în ceea ce privește reglementările privind activitatea industrială, protecția mediului, dreptul muncii și asigurările sociale, precum și dreptul comercial, pot avea consecințe negative asupra activității Societății.

➔ Risc de modificări negative ale legislației fiscale

Sistemul fiscal din România se caracterizează prin modificări frecvente ale reglementărilor. În plus, multe dintre acestea nu au fost formulate într-o manieră suficient de precisă și nu există o interpretare univocă a acestora. Complexitatea și instabilitatea sistemului fiscal românesc, combinată cu lipsa unei practici consacrate a autorităților fiscale și cu deciziile ambigue ale instanțelor de judecată, determină

posibilitatea apariției unor situații care pot avea un impact negativ asupra activității Societății.

➔ Risc de eroare judiciară

Riscul care rezultă dintr-o eroare juridică și consecințele acesteia, comisă de un cabinet de avocatură care acționează pentru Societate, atât în Polonia, cât și în străinătate, poate constitui o amenințare la adresa operațiunilor Societății.

Barlinek România S.A. se străduiește să neutralizeze acest risc prin inițierea și desfășurarea de colaborări numai cu firme și entități de avocatură de renume, a căror fiabilitate de funcționare a avut ocazia să o verifice. Societatea declară că, potrivit cunoștințelor sale, niciuna dintre firmele de avocatură nu a comis vreo eroare juridică de o importanță semnificativă pentru Societate sau pentru Barlinek SA Capital Group în ultimii 3 ani.

4.1.3. Factori de risc direct legați de activitățile Emitentului

Riscuri legate de menținerea capacităților de producție presupuse

De mai mulți ani, Barlinek România S.A. desfășoară un proces intensiv de investiții, care vizează creșterea sistematică a capacității de producție, îmbunătățirea standardelor de consum de materii prime și creșterea eficienței.

➔ Riscuri legate de aprovizionarea cu materii prime și de prețurile acestora

Materialul de bază utilizat la fabricarea produselor finite este lemnul de foioase tare, care reprezintă cea mai mare parte a costurilor de producție. Compania obține lemnul de la furnizori care aparțin mediului cel mai apropiat în care aceasta își desfășoară activitatea.

Piața românească de vânzări ale lemnului este deținută pe jumătate de Întreprinderea Forestieră de Stat și pe jumătate de furnizorii privați. Acest lucru permite diversificarea aprovizionării cu materii prime și reducerea riscului legat de dependența de un singur furnizor. Concurența de pe piața românească are o influență pozitivă asupra stabilizării prețurilor materiilor prime.

➔ Riscuri legate de continuitatea aprovizionării cu energie

Funcționarea instalației de producție depinde de alimentarea neîntreruptă cu energie în sistemul de 24 de ore. Eventualele întreruperi ale aprovizionării cu energie a instalațiilor de producție pot duce la perturbări ale ciclurilor de producție și pot cauza întreruperi, ceea ce s-ar traduce în pierderi financiare măsurabile pentru Societate.

➔ Risc de creștere semnificativă a prețurilor la energie

Creșterile costului energiei electrice pot duce la creșterea costurilor de producție și la reducerea rentabilității producției.

4.1.4. Riscuri de mediu

Funcționarea Societății este legată de necesitatea de a avea autorizații corespunzătoare pentru utilizarea resurselor mediului natural, inclusiv a apei și a autorizațiilor legale, a autorizațiilor pentru emiterea de poluanți în aer și pentru producerea și recuperarea deșeurilor, precum și pentru suportarea costurilor de recuperare. Orice posibilă încălcare a standardelor legate de protecția mediului duce la o cerere administrativă de eliminare a acestor fenomene, iar în cazul nerespectării acestor recomandări, este urmată de o amenințare cu sancțiuni financiare, un ordin de încetare temporară sau, în cele din urmă, definitivă a producției, inclusiv răspunderea penală. În plus, modificările reglementărilor de mediu aplicabile pot duce la impunerea de către autoritățile publice a unor cerințe de îmbunătățire sau de introducere a unor modificări ale tehnologiei și ale proceselor de producție, ceea ce poate implica costuri semnificative. Costurile suplimentare asociate cu respectarea legilor aplicabile ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra activității, rezultatelor operațiunilor și situației financiare a Societății.

Pentru a se proteja împotriva posibilității de a pierde autorizațiile și de a plăti penalități, Societatea monitorizează în mod sistematic îndeplinirea obligațiilor care decurg din autorizațiile în cauză, precum și respectarea tuturor reglementărilor legale privind protecția mediului.

4.1.5. Risc de pierdere a angajaților cheie

Barlinek România S.A. își bazează activitatea pe cunoștințele și experiența personalului său înalt calificat, în special a inginerilor.

Pentru a limita riscul legat de pierderea angajaților cheie, Barlinek întreprinde activități care constau în monitorizarea pieței muncii și în oferirea unor condiții de angajare și remunerare competitive.

4.1.6. Riscuri legate de pierderea de personal

Multe piețe străine ale forței de muncă fac oferte de muncă pentru lucrătorii calificați, ceea ce reprezintă un risc potențial de plecare a lucrătorilor de bază. Motivul emigrării este, fără îndoială, disproporția mare a salariilor între România și țările puternic dezvoltate din Europa de Vest. Discrepanța salarială este exacerbată de turbulențele de pe piețele valutare, ceea ce duce la o slăbire a RON în raport cu EUR. Pentru a atenua acest risc, Societatea se străduiește să ofere atât angajaților existenți, cât și noilor angajați din producție, norme de remunerare competitive în raport cu condițiile pieței. În plus, le permite angajaților să dobândească competențe suplimentare, inclusiv prin formare profesională specializată și prin cofinanțarea învățământului secundar și superior.

4.1.7. Riscuri legate de activitățile de exploatare

Activitățile Barlinek România S.A. sunt asociate cu riscuri, inclusiv cu posibilitatea apariției unor evenimente imprevizibile care să ducă la pierderi materiale și cu posibilitatea unor accidente de muncă.

Societatea contracarează această amenințare prin:

- ✓ asigurarea întreprinderii împotriva răspunderii civile
- ✓ echiparea sistematică a lucrătorilor cu echipament de protecție adecvat
- ✓ identificarea surselor de pericol și monitorizarea riscurilor profesionale
- ✓ formarea și perfecționarea angajaților
- ✓ instruire și supraveghere constantă în domeniul sănătății și siguranței

4.2. Guvernanța privind Managementul Riscului

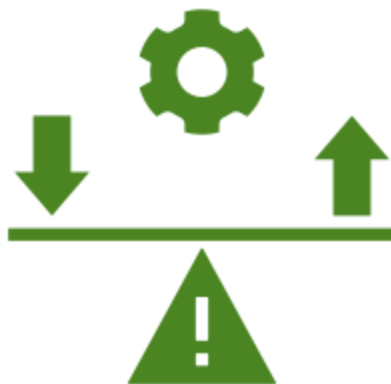
Managementul riscurilor se realizează la nivel de conducere administrativă prin Consiliul de Administrație numit de Adunarea Generală a Acționarilor și la nivel de conducere executivă prin Directorul General. Acesta administrează riscurile direct și prin intermediul șefilor de departamente. În plus, activitatea fiecărui departament din Barlinek România este monitorizată și de către departamentul corespunzător de la Grup.

Societatea dispune de o funcție de audit intern la nivelul Grupului, dar și de un auditor intern dedicat operațiunilor locale. Această structură de audit intern joacă un rol esențial în asigurarea bunei funcționări a sistemului de control intern și în evaluarea eficienței operaționale, precum și a conformității cu politicile, procedurile și reglementările aplicabile.

Conform Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 1802/2014, Societatea are obligativitatea auditării situațiilor financiare anuale. În perioada 2017-2021 auditorul financiar independent a fost Pricewaterhouse Coopers Audit SRL, iar începând cu anul 2022 este Ernst & Young Assurance Services SRL.

De asemenea, Barlinek România a implementat proceduri /instrucțiuni de lucru și politici în baza cărora angajații își desfășoară activitatea, acestea fiind menite să faciliteze realizarea proceselor și să reducă riscurile, astfel:

- ✓ proceduri de încheiere a contractelor cu partenerii contractuali, de introducere și actualizare a datelor acestora, de achiziții, de trezorerie, de utilizare a cardurilor de firmă ale Societății pentru deplasări și plăți, de acordare și decontare a avansurilor către salariați
- ✓ proceduri de asumare a angajamentelor în Societate, de gestionare a procurilor
- ✓ proceduri privind activele: de inventariere a activelor, de control a provenienței stocurilor, de gestionare a activelor, de lichidare a mărfurilor și materialelor, de manipulare și vânzare a deșeurilor, de sigilare și desigilare a magaziiilor, de reclamații și soluționare a acestora, de raportare a avariilor și de notificare a daunelor către asigurator, de control a calității, reguli de control în cazul accesului vehiculelor în Societate
- ✓ proceduri privind sănătatea și securitatea în muncă: de acordare a echipamentului de protecție, de control a condițiilor de lucru și respectarea regulilor și principiilor SSM, de accidente de muncă și boli profesionale, de protecție a datelor cu caracter personal, procedura în cazul unei persoane cu simptome de Coronavirus
- ✓ proceduri IT: de creare a conturilor și atribuire a drepturilor în sistemele informatice ale Societății, de introducere a modificărilor în sistemele informatice
- ✓ proceduri de logistică: de transport salariați, de gestionare a flotei auto a Societății, de preluare a comenzilor și de realizare a vânzărilor, accesul și circulația persoanelor în incinta Societății etc



5. PRIORITĂȚILE NOASTRE ÎN MATERIE DE SUSTENABILITATE

Fiind o companie de producție, suntem pe deplin conștienți de impactul nostru exercitat asupra mediului natural, de aceea depunem toate eforturile pentru a minimiza și, în consecință, pentru a elimina orice impact potențial negativ.

Strategia generală Barlinek este fundamentată pe următorii piloni:

1. Asigurarea accesului pe termen lung la materii prime de stejar de înaltă calitate, obținute într-un mod complet regenerabil și conform cu cele mai restrictive standarde internaționale de certificare, bazate pe relații de parteneriat cu entități direct responsabile de exploatarea pădurilor într-un mod rentabil
2. Desfășurarea întregului ciclu de producție într-un mod echilibrat și regenerabil
3. Îmbunătățirea continuă a calității semifabricatului obținut, prin îmbunătățirea procesului de depozitare și prelucrare a lemnului
4. Creșterea randamentului consumului de materii prime și materiale în procesul de producție, care este responsabil de scăderea costurilor de producție
5. Acces și menținere pe termen lung a unui personal stabil și calificat la toate liniile de producție

Poziția noastră pe piață este consolidată de o strategie de creștere pe termen lung și de stabilitate financiară care ne permite să ne menținem avantajul competitiv. În plus, cultura noastră de îmbunătățire continuă este susținută de o echipă globală dedicată care depune eforturi să ofere servicii excelente clienților noștri.

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) au fost lansate de către Organizația Națiunilor Unite în septembrie 2015. Acestea au fost adoptate de liderii mondiali în cadrul Summitului pentru Dezvoltare Durabilă al Națiunilor Unite. Strategia pe termen lung a Pactului Global ONU este de a stimula constientizarea și acțiunea în cadrul companiilor pentru ca acestea să contribuie la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite până în 2030. Cele 17 ODD-uri oferă o aspirație puternică privind crearea unei lumi mai bune, evidențiind direcția în care trebuie să mergem împreună și cum să ajungem acolo.

Barlinek își concentrează eforturile către 7 obiective de dezvoltare durabilă :



PROTECTIA MEDIULUI

În cadrul managementului de mediu, identificăm, analizăm și evaluăm în mod ciclic aspectele de mediu, precum și efectuăm analiza riscurilor și monitorizarea proceselor legate de impactul asupra mediului. Aceste activități ne permit să prevenim și să reacționăm rapid în caz de apariție a unor eventuale excese.

Prioritățile noastre:

- ✓ Asigurarea unui ciclu de producție închis și obținerea unui gradul maxim de utilizare a lemnului
- ✓ Modernizarea procesului intern pentru a eficientiza procesul de producție și implicit, consumul de resurse
- ✓ Regula 1 pentru 1, plantăm un copac în schimbul unui pachet achiziționat de parchet Barlinek, marcat cu sigla programului
- ✓ Monitorizarea amprenteii totale de carbon și a deșeurilor rezultate din activitatea noastră
- ✓ Reducerea poluării fonice și eliminarea formării de pulberi



IMPACTUL SOCIAL : VIZIUNEA UNEI LUMI MAI BUNE

Barlinek implementează diverse strategii de sustenabilitate socială pentru a promova practici responsabile și pentru a avea un impact pozitiv asupra comunităților, având ca priorități :

- ✓ Dezvoltarea angajaților
- ✓ Măsuri de sănătate și siguranță
- ✓ Protejarea comunităților din jurul fabricilor noastre și crearea de locuri de muncă în cadrul acestora
- ✓ Vânzarea de produse sigure și sănatoase clienților noștri



GUVERNANȚA

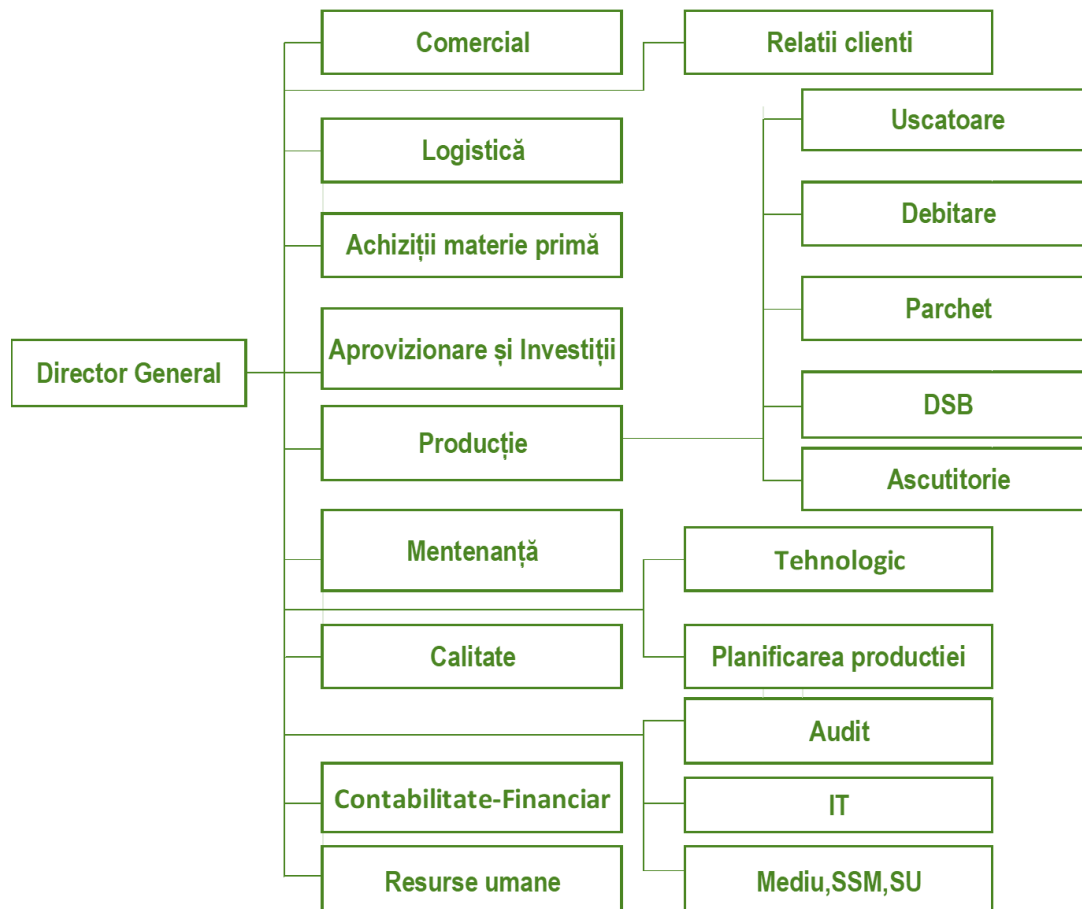
Barlinek își desfășoară activitatea prin promovarea de practici responsabile și transparente, punând accentul pe următoarele priorități :

- ✓ Etica în afaceri
- ✓ Conformitatea legală și reglementară
- ✓ Managementul riscurilor și conformității
- ✓ Transparența lanțului de aprovizionare



6. GUVERNANTA

6.1. Structura de guvernanță



Societatea Barlinek România este condusă de un Consiliu de Administrație format din 3 membri, ale caror mandate au fost prelungite până la data de 19.12.2024, prin Hotărâre a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Barlinek România .

Conducerea executivă este asigurată de Directorul General , numit prin decizie a Consiliului de Administrație al Barlinek România. Consiliul de Administrație al Barlinek România are ca obiectiv maximizarea profitului prin creșterea cifrei de afaceri și utilizarea eficientă a capacităților de producție, în armonie cu minimizarea impactului negativ asupra mediului.



6.2. Etică și Integritate :

6.2.1. Valorile noastre

În cadrul Societăților din Grupul de Capital Barlinek SA, respectarea principiilor etice este un angajament colectiv de acțiune într-o manieră onestă în cadrul relațiilor de muncă și de afaceri, generat de necesitatea menținerii integrității și transparenței nu numai în relațiile dintre angajați și Societate, ci și în relațiile cu mediul extern.

6.2.2. Codul de etică și conformitate

La nivel de Grup și la nivel local sunt implementate măsuri și principii de etică și conformitate prin Procedura "Principii etice în afaceri și la locul de muncă ", Regulamentul de Ordine Interioară și Contractul Colectiv de Muncă al Barlinek România SA. Gestionarea respectării acestor principii și gestionarea încălcărilor se realizează prin intermediul Comisiei de Etică. Aceasta este formată din : împuternicitul cu probleme de etică -Directorul de Resurse Umane al Grupului , Directorul Auditului Intern și Directorul Compartimentului Juridic al Grupului Barlinek.

În desfășurarea activității lor, angajații trebuie să adopte măsuri de precauție adecvate pentru a evita posibile conflicte de interese. În cazul în care se confruntă cu astfel de situații, angajații sunt obligați să informeze superiorul ierarhic și să renunțe la orice activitate care ar putea genera conflictul respectiv.

Societatea are așteptări clare ca salariații să-și dedice întregul timp de lucru îndeplinirii responsabilităților conform descrierii postului lor. Angajarea suplimentară nu trebuie să afecteze angajamentul și eficiența angajaților în timpul desfășurării activității, în beneficiul Societății.

Fiecare angajat este obligat să protejeze informațiile (legate de serviciu) pe care le poate primi, procura, produce sau înregistra în cadrul activității sale. Toate informațiile generate în cadrul Societății, sunt considerate proprietatea exclusivă a acesteia și nu a angajaților, indiferent de natura, mediul sau forma lor.

Angajatul are obligația de a raporta imediat superiorului ierarhic orice incident observat legat de corupție. Este important ca angajații să fie vigilenți și să acționeze prompt în astfel de situații, contribuind la promovarea unui mediu de muncă integru și etic.

Societatea selectează furnizorii cu imparțialitate pe baza unor criterii transparente, cum ar fi prețul oferit și calitatea serviciilor. Ar trebui evitate orice acțiuni care ar sugera că deciziile luate ar putea fi influențate de eventualii factori din afara criteriilor menționate. Angajații sunt obligați să elimine absolut toate situațiile în care poate apărea un risc de corupție din partea Furnizorului. Foștii angajați (inclusiv pensionari) care au ocupat funcții în cadrul Societății nu sunt acceptați ca reprezentanți ai furnizorilor decât cu acordul scris al Consiliului de Administrație.

Cooperarea cu un Furnizor care a oferit un beneficiu de natură coruptibilă, este suspendată pentru o perioadă de 1 an (12 luni). Furnizorul este informat în scris despre această decizie. În cazul în care Furnizorul va propune pentru a doua oară un avantaj de natură coruptibilă, Barlinek România SA își va înceta colaborarea cu acest Furnizor pe o perioadă nedeterminată. Furnizorul este informat în scris despre această decizie.

În cazul întâlnirilor cu Furnizorii și Clienții, cum ar fi: mese, alte întâlniri și evenimente organizate sau sponsorizate de Furnizori / Clienți sau de Barlinek etc., angajatul poate lua parte la o astfel de întâlnire cu Furnizorii / Clienții după primirea consimțământului superiorului. Participarea angajatului la o astfel de întâlnire cu Furnizorii / Clienții fără cunoștința și acordul prealabil al superiorului este tratată ca o încălcare flagrantă a disciplinei și poate fi considerată un eveniment de corupție. Unui angajat care a acceptat în mod conștient un beneficiu de natură coruptibilă din partea Furnizorului, i se va desface raportul de muncă cu efect imediat. Un angajat care a fost martor sau care era conștient de un incident de corupție, dar nu a notificat superiorul despre el, va suporta consecințele de serviciu, inclusiv rezilierea raportului de muncă.



Societatea sprijină și accepta prestații în favoarea organizațiilor caritabile, școlilor, asociațiilor profesionale, organelor de stat și comunităților locale, cu excepția cazului în care ar exista un conflict de interese. În orice situație în care un angajat este implicat în activitatea unei astfel de organizații susținute de societate, el ar trebui să fie imparțial în comportamentul său.

În scopul de a realiza și aplica în practică principiile etice definite mai sus, fiecare Angajat și Colaborator, la semnarea primului contract de muncă sau de prestație a serviciilor, completează "Declarația Angajatului" sau "Declarația Colaboratorului" și "Chestionarul privind Conflicte de interese". Angajații care nu respectă prevederile procedurilor/instrucțiunilor referitoare la conduita etică la locul de muncă și în

afaceri sunt supuși răspunderii disciplinare și responsabilității juridice penale, în conformitate cu reglementările adecvate.

Asigurarea protecției datelor cu caracter personal reprezintă o responsabilitate cheie a Societății. Datele personale trebuie prelucrate în conformitate cu Politica privind Protecția Datelor Personale în vigoare, respectând principiile de protecție a vieții private și îndeplinind toate cerințele specificate în reglementările aplicabile. Societatea acordă o atenție deosebită securității și confidențialității datelor personale, asigurând respectarea drepturilor și intereselor persoanelor vizate.

6.2.3. Incidente de Etică / Conformitate / Corupție

Pe parcursul anului 2022, în Barlinek România SA nu au fost înregistrate incidente de corupție, conformitate, etică.

Raportarea încălcărilor implică dezvăluirea informațiilor cu privire la activități neetice, ale căror consecințe pot afecta organizația în sine, angajații sau terții implicați. Această măsură are caracter preventiv și își găsește puterea în disponibilitatea persoanei care deține astfel de informații. Toate evenimentele și situațiile reale care contravin prevederilor procedurilor etice ar trebui raportate de către angajați:

- direct la superiorul ierarhic
- la adresa de e-mail: etyka@barlinek.com.pl
- la unul dintre membrii Comisiei de Etică

În scopul menținerii anonimatului, există opțiunea de a utiliza și corespondența prin poștă tradițională sau cutiile de contact disponibile în incinta companiei. Aceste metode alternative asigură posibilitatea de a transmite informații fără a dezvălui identitatea expeditorului.

Rapoartele trebuie comunicate cât mai curând posibil de la momentul evenimentului. Fiecare raport primit este supus procesului de examinare. Atât superiorul ierarhic, cât și fiecare membru al Comisiei au obligația de a transmite raportul către Comisia de Etică într-un mod prompt și eficient.

Împuternicitul pentru probleme de etică și Comisia de Etică care îl însoțește sunt obligați să inițieze procedura de analiză în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea raportului, iar această procedură trebuie finalizată în următoarele 10 zile lucrătoare. Scopul este ca, în final, Comisia de Etică să elaboreze o opinie cu privire la raport și să identifice măsurile ulterioare necesare.

6.3. Relația cu furnizorii:

Pentru a asigura accesul pe termen lung la materii prime de stejar de înaltă calitate, Societatea dezvoltă și menține relații de parteneriat, pe termen lung, cu furnizorii locali de lemn de stejar rotund. Aceasta se angajează să mențină o reputație solidă în afaceri, ceea ce le permite partenerilor noștri să planifice și să investească în siguranță în activitățile lor de exploatare forestieră. Societatea își maximizează achizițiile de lemn din zonele acoperite de certificări internaționale, cu accent deosebit pe certificarea **FSC®** (**Forest Stewardship Council®**). Această certificare atestă că pădurile sunt gestionate într-un mod responsabil, care protejează ecosistemul natural și aduce beneficii comunității locale și angajaților, în timp ce rămâne viabilă din punct de vedere economic. Prin implementarea acestor practici, Societatea se asigură

că se bucură de un acces durabil la resursele de stejar necesare, respectând în același timp principiile de sustenabilitate și responsabilitate față de mediul înconjurător.

Verificarea furnizorilor de masă lemnoasă, certificați **FSC®**, se efectuează periodic accesând platforma **FSC®**.

Prin confirmarea certificării furnizorilor ne asigurăm ca aceștia îndeplinesc cele 10 criterii fundamentale **FSC®** și anume:

1. respectă toate legile aplicabile
2. mențin sau îmbunătățesc bunăstarea socială și economică a lucrătorilor
3. susțin drepturile popoarelor indigene
4. mențin sau îmbunătățesc bunăstarea socială și economică a comunităților locale
5. își gestionează produsele și serviciile într-un mod care să le mențină sau să le îmbunătățească viabilitatea economică pe termen lung, beneficiile sociale și beneficiile de mediu
6. mențin, conservă și/sau restaurează serviciile ecosistemice și ale valorilor de mediu ale pădurilor gestionate; de asemenea, evită impactul negativ asupra mediului
7. stabilesc un plan de management care să prezinte politicile și obiectivele lor economice, de mediu și sociale
8. demonstrează progresul în atingerea acestor obiective
9. mențin sau îmbunătățesc valorile ridicate de conservare
10. se asigura ca toate activitățile de management respectă principiile și criteriile **FSC®**



Furnizorii care sunt certificați și validați conform standardului **FSC®**, garantează îndeplinirea obiectivelor acestui standard prin implementarea unui management adecvat și respectarea cerințelor minime în cadrul organizației. Astfel, putem fi siguri că lemnul, materialele și produsele pe care le achiziționăm, etichetăm și vindem ca fiind certificate **FSC®** provin din păduri gestionate în mod responsabil, surse controlate și materiale recuperate.



6.4. Relația cu clienții

Societatea investește în dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu clienții din industria parchetului și biocombustibililor prin intermediul departamentelor de vânzări și marketing. Echipa noastră dedicată este angajată să înțeleagă nevoile clienților și să răspundă prompt cerințelor acestora, aducând companiei semnalele și feedback-ul din piață.

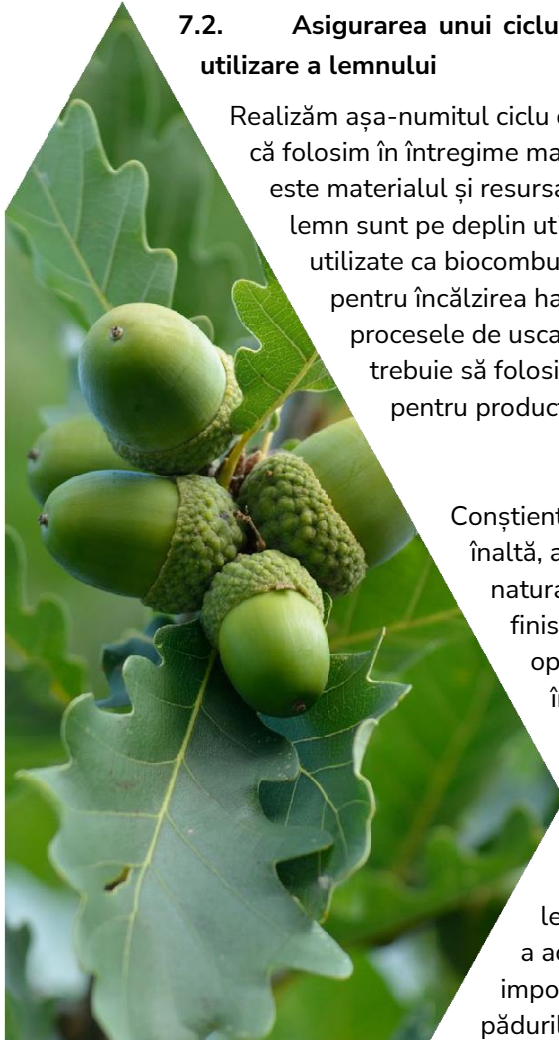
Periodic, derulăm campanii de reducere a prețurilor și programe de stimulare a vânzărilor pentru a atrage și fideliza clienții.

Prin aceste inițiative, ne dorim să întărim relația cu clienții noștri, să le oferim produse de înaltă calitate și să satisfacem nevoile lor într-un mod eficient și profitabil pentru ambele părți.

7. PROTECTIA MEDIULUI

7.2. Asigurarea unui ciclu de producție închis și obținerea unui gradul maxim de utilizare a lemnului

Realizăm așa-numitul ciclu de producție închis, ceea ce înseamnă că folosim în întregime materia noastră primă - lemnul, care este materialul și resursa noastră de bază. Deșeurile de lemn sunt pe deplin utilizate. O parte din deșeuri sunt utilizate ca biocombustibili și se folosesc nu numai pentru încălzirea halelor de producție, ci mai ales pentru procesele de uscare a lemnului. Datorită acestui fapt, nu trebuie să folosim alți combustibili. Excedentul de biomasă este utilizat pentru producția de brichete de înaltă calitate.



Conștientizarea crescândă a clienților face ca, pe lângă calitatea înaltă, aceștia se așteaptă tot mai des la produse ecologice, naturale. În prezent, pentru clienții care caută materiale de finisare pentru pardoseli cu un design natural bogat, singura opțiune este alegerea lamelelor din lemn. Acestea conferă încăperilor un caracter cald. Totuși, acestea sunt materiale realizate din lemn 100% și, prin urmare, ne străduim să obținem gradul maxim de utilizare a acestei materii prime naturale. De asemenea, merită adăugat că activitățile societății sunt un răspuns la strategia promovată de UE care vizează utilizarea rațională a lemnului și protecția pădurilor împotriva exploatarei excesive a acestora. Rezoluția PE din 15 ianuarie 2020 indică importanța politicii forestiere a UE privind protecția și utilizarea pădurilor europene, din cauza rolului lor în lupta împotriva schimbărilor climatice, luând în considerare în același timp aspectele sociale, economice și de mediu.

7.3. Modernizarea procesului intern pentru a eficientiza procesul de producție și implicit, consumul de resurse

Societatea planifică îmbunătățirea continuă a calității semifabricatului obținut, prin îmbunătățirea procesului de depozitare și prelucrare a lemnului. Este planificată îmbunătățirea infrastructurii de depozitare a materiilor prime prin implementarea unui sistem modern de aspersiune și de circulație a apei. Acest lucru va permite minimizarea deprecierei lemnului depozitat în catarge.

De asemenea, este planificată dezvoltarea tehnologiilor de producție utilizate pentru producerea formelor de strat de față, care sunt principalul produs al Societății, printre altele :

2. Introducerea modificării tehnologiei de tăiere a lemnului rotund, care constă în eliminarea tăieturilor grosiere utilizate la gater, și înlocuirea lor cu tăieturile subțiri utilizate în ferăstraie de precizie cu bandă pentru tăierea dulapilor și a chereștelei, vor îmbunătăți semnificativ randamentul materialului, atins în procesul de producție.

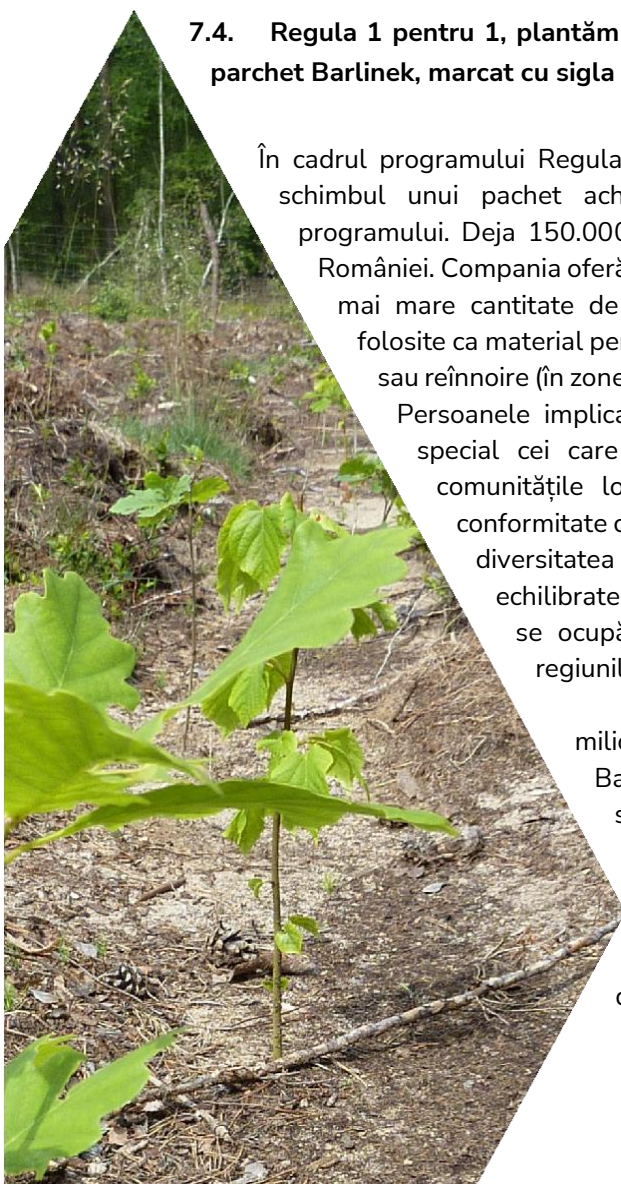
3. Implementarea proceselor de recuperare a elementelor cu dimensiuni mai mici, dar care se pot valorifica, datorită investițiilor în mașini-unelte suplimentare.

4. Implementarea soluțiilor bazate pe tăierea plană, fără așchii, a lemnului de foioase, care va permite îmbunătățirea în continuare a randamentului materialului în viitor.

7.4. Regula 1 pentru 1, plantăm un copac în schimbul unui pachet achiziționat de parchet Barlinek, marcat cu sigla programului

În cadrul programului Regula 1 pentru 1, inițiat în 2000, plantăm un copac în schimbul unui pachet achiziționat de parchet Barlinek, marcat cu sigla programului. Deja 150.000 de copaci plantați de Barlinek cresc pe teritoriul României. Compania oferă cele mai multe răsaduri în locurile în care obține cea mai mare cantitate de materie primă pentru producție. Răsadurile sunt folosite ca material pentru împădurire (pe terenuri agricole sau necultivate) sau reînnoire (în zone lipsite de copaci ca urmare a tăierii sau a incendiilor). Persoanele implicate în implementarea proiectului sunt angajații, în special cei care cooperează cu anumitele districte forestiere, și comunitățile locale. Pădurea Clienților Barlinek este creată în conformitate cu cerințele economiei forestiere, care pune accent pe diversitatea speciilor din zonele plantate și principiile dezvoltării echilibrate. De selectarea speciilor potrivite într-o anumită zonă se ocupă pădurarii, ceea ce contribuie la bune relații cu regiunile silvice.

În cadrul întregului Grup Barlinek, peste 15 milioane de copaci cresc deja în "Pădurea Clienților Barlinek", și în fiecare an acest număr crește semnificativ. Aspectele legate de minimizarea impactului negativ asupra mediului și orientarea către materiale de origine naturală, câștigă din ce în ce mai multă influență asupra deciziilor de cumpărare ale clienților. Acest fenomen apare și în domeniul de design interior.



7.5. Monitorizarea amprenteii totale de carbon si a deseurilor rezultate din activitatea noastra

7.5.1. Politica de Mediu

În ceea ce privește protecția mediului, Regulamentul de Ordine Interioară stabilește principalele reguli pe care toți angajații Barlinek trebuie să le respecte (Capitolul 2. Protecția Mediului).

În conformitate cu valorile noastre referitoare la protecția mediului și responsabilitatea socială, Grupul Barlinek a adoptat o politică pentru a defini angajamentele și obiectivele legate de protejarea mediului. Astfel, pentru noi, Managementul mediului are ca scop cultivarea unei conștientizări privind mediului în rândul angajaților și colaboratorilor care lucrează în companiile din cadrul grupului.

Această conștientizare ne impune să ne îmbunătățim în mod continuu activitățile și să includem proiecte de protecție a mediului în planurile noastre organizaționale și de investiții. Prin urmare, în toate domeniile noastre de activitate, aplicăm practici conforme cu cele mai înalte standarde de protecție a mediului.

7.5.2. Monitorizare Emisii Gaze cu Efect de Sera

Emisii CO₂e¹ brute: : 1,631 tCO₂

Scop 1²: Emisiile directe de gaze cu efect de sera (GES) care apar din surse care sunt deținute sau controlate de Companie

Scop 2³: Emisiile de GES provenite din producerea energiei electrice achiziționate și consumate de companie. Energia electrică achiziționată este definită ca fiind energia electrică care este cumpărată sau adusă în alt mod în cadrul limitelor organizaționale ale companiei

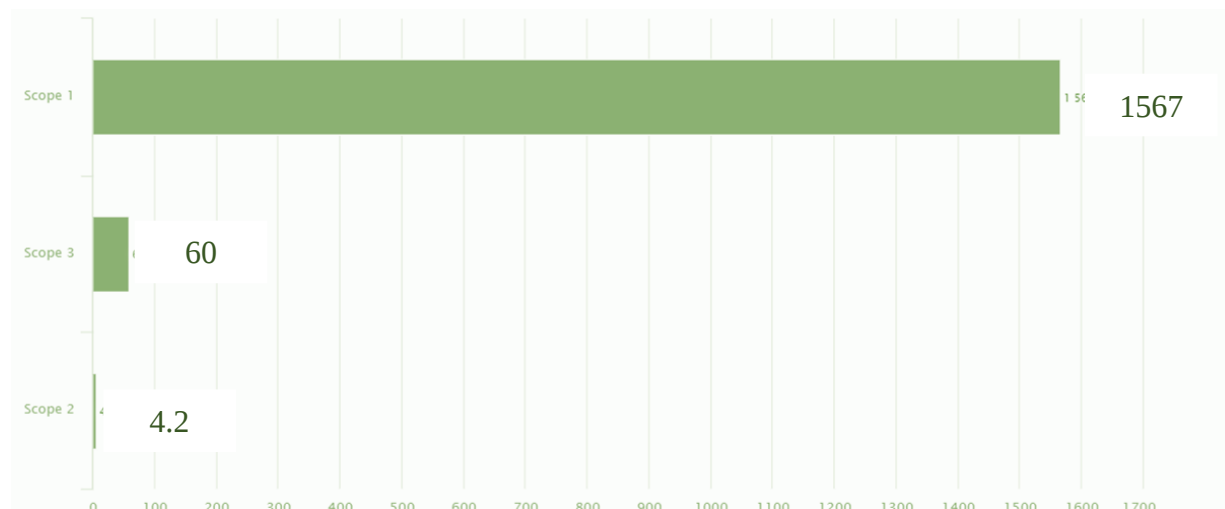
Scop 3⁴: Emisiile care sunt consecința activităților companiei, dar apar din surse care nu sunt deținute sau controlate de companie (în cadrul acestui raport am inclus în Scop 3 doar impactul consumului de apă).

¹ Dioxid de carbon echivalent sau CO₂e este un termen pentru descrierea diferitelor gaze cu efect de seră într-o unitate comună. Pentru orice cantitate și tip de gaze cu efect de seră, CO₂e semnifică cantitatea de CO₂ care ar avea un impact echivalent asupra încălzirii globale.

² În conformitate cu "Green House Gas Protocol"

³ În conformitate cu "Green House Gas Protocol"

⁴ În conformitate cu "Green House Gas Protocol"



Rezumatul emisiilor de gaze cu efect de seră

O evaluare a emisiilor de gaze cu efect de seră cuantifică toate cele șapte gaze cu efect de seră menționate în Protocolul de la Kyoto, acolo unde este aplicabil, și este măsurată în unități de echivalent dioxidului de carbon sau CO₂e⁵. Aceste gaze sunt dioxidul de carbon (CO₂), metanul (CH₄), protoxidul de azot (N₂O), hidrofluorocarburi (HFC), trifluorura de azot (NF₃), hexafluorură de sulf (SF₆) și perfluorocarburi (PFC).

Gaz cu efect de sera	GWP	tGES/an	tCO ₂ e
CO ₂	1	204	204
CH ₄	29.8	0.00488	0.145
N ₂ O	273	0.602	164
Biogenic CO ₂	0	16,629	0
Biogenic CH ₄	27	44.5	1,203
CO ₂ e	1	59.6	59.6
Total			1,631

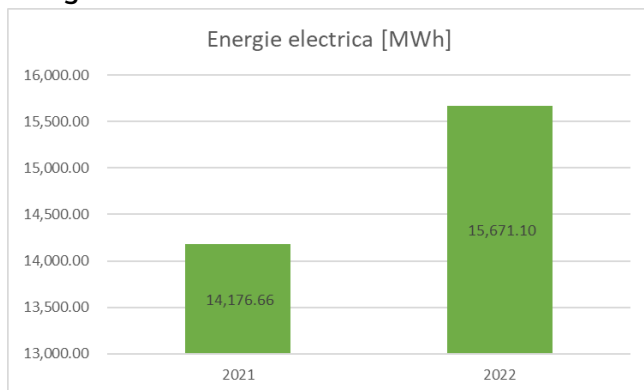
⁵ Dioxid de carbon echivalent sau CO₂e este un termen pentru descrierea diferitelor gaze cu efect de seră într-o unitate comună. Pentru orice cantitate și tip de gaze cu efect de seră, CO₂e semnifică cantitatea de CO₂ care ar avea un impact echivalent asupra încălzirii globale.

Emisii GES detaliate

Sursa de emisii	tCO ₂ /an	tCH ₄ /an	tN ₂ O/an	Total Emisii (tCO ₂ e/an)	%
Scop 1 Total	200	0.00482	602	1567	96.10%
Vehicule detinute de companie	99.8	0.00241	0.00407	101	6.19%
Vehicule	99.8	0.00241	0.00407	101	6.19%
Energie & Incalzire Total	0	0	594	1365	83.70%
Bioenergie	0	0	594	1365	83.70%
Combustibili utilizati in incinta fabricii	99.8	0.00241	0.00407	101	6.19%
Alti combustibili	99.8	0.00241	0.00407	101	6.19%
Scop 2 Total	4.18	5.18E-05	4.73E-05	4.2	0.26%
Total Energie	4.18	5.18E-05	4.73E-05	4.2	0.26%
Energie electrica cumparata	4.18	5.18E-05	4.73E-05	4.2	0.26%
Scop 3 Total	0.444	5.51E-06	5.02E-06	60	3.68%
Vehicule detinute de companie Total	0	0	0	23.6	1.45%
Vehicule: Autoturism diesel mediu, emisii amonte	0	0	0	19.2	1.18%
Vehicul: Autoturism petrol mediu, emisii amonte	0	0	0	4.41	0.27%
Total Energie	0.444	5.51E-06	5.02E-06	2.37	0.15%
Energie electrica: Energie electrica - pierderi transmisie & distributie	444	5.51E-06	5.02E-06	446	0.03%
Energie electrica: Energie electrica grid, pierderi T&D , emisii amonte	0	0	0	258	0.02%
Electricity: Energie electrica grid, generate, emisii amonte	0	0	0	1.67	0.10%
Facility fuel use Total	0	0	0	24	1.47%
Alti combustibili : Diesel, 100% mineral, emisii amonte	0	0	0	19.7	1.21%
Alti combustibili : Petrol, 100% mineral, emisii amonte	0	0	0	4.29	0.26%
Apa Total	0	0	0	10.1	0.62%
Apa	0	0	0	10.1	0.62%
Total	204	0.00488	602	1631	100%

7.5.3. Evoluția consumului

Energie



Energie termică din surse
regenerabile

100 %

În vederea producerii de energie termică, Barlinek a instalat o centrala termică (sursa staționară) care utilizează combustibil solid (deșeuri lemnoase: rumeguș, tocatură) propriu și asigură energia termică necesară încălzirii spațiilor de producție și aburul tehnologic pentru prese și uscatoarele Nardi.

Combustibili

Mijloacele de transport persoane (mașinile de serviciu) se alimentează de la stațiile PECO din afara unității noastre.

Utilajele de transport intern folosesc atât carburanți lichizi (motorină) cât și gaz lichefiat (butelii gaz metan/propan).

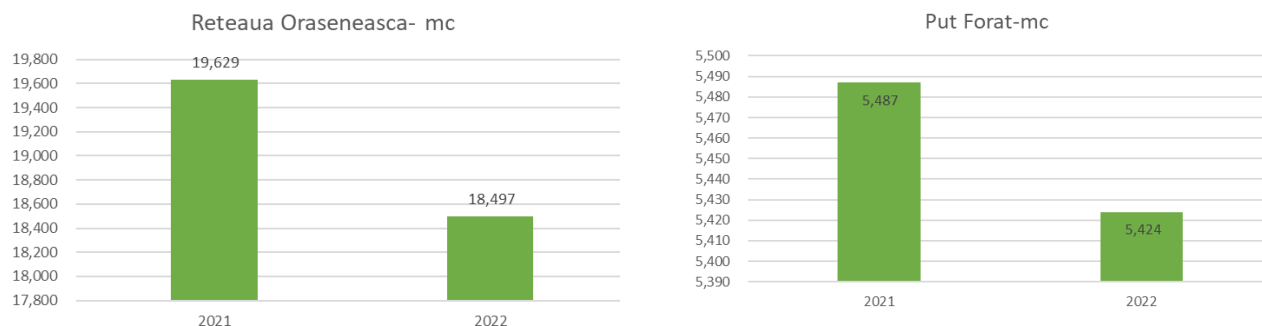
În cadrul unității noastre este instalată o pompă internă de combustibil utilizată pentru alimentarea utilajelor interne de transport/încărcare/descărcare, a motopompelor, a uneltelor portabile de tăiat bușteni (motofierastraie / drujbe) etc.

Lista utilajelor pe motorină, benzină, propan:

- Autoturisme transport persoane
- Utilaje transport/manipulare material lemnos și materiale în interiorul firmei:
 - Stivuitor și utilaje de manipulare bușteni / motorină
 - Stivuitor / propan
 - Electrostivuitor

Tip Combustibil	UM	2021	2022	Evoluție
Motorină	L	151,907	170,597	+12%
Benzină	L	10,430	13,688	+31%
Butelii gaz metan/propan	Kg	-	82,000	n/a

Utilizarea apei



În prezent, în cadrul fabricii noastre, utilizăm apă potabilă furnizată de rețeaua municipală. În timpul sezonului estival, preluăm apa dintr-o sursă proprie, reprezentată de un puț forat, situat în incinta unității noastre, pentru irigarea buștenilor. Apa utilizată este colectată într-un bazin colector, unde are loc decantarea, după care este recirculată pentru a asigura stropirea zilnică a bustenilor.

Am inclus în planurile noastre viitoare amenajarea unui nou put forat pentru a suplimenta necesitățile industriale ale fabricii noastre.

Apele menajere colectate de la grupurile sociale, și de la centrala termică sunt evacuate ca ape uzate direct în canalizarea orășenească.

Apele pluviale sunt colectate prin canale interioare și deversate într-un bazin colector, decantate și ulterior deversate în canalizarea pluvială stradală a orașului.

7.5.4. Gestiunea deșeurilor

Principalele tipuri de deșeuri generate în cadrul activității noastre sunt următoarele: deșeuri de lemn, tocatură, rumeguș, deșeuri reciclabile de ambalaje (hârtie carton, material plastic, lemn), deșeuri metalice, anvelope uzate, ulei uzat, baterii și acumulatori uzați, cenușă, deșeuri chimice periculoase și nepericuloase, deșeuri menajere etc.

Colectarea și depozitarea deșeurilor se face selectiv pentru fiecare tip de deșeu în parte și sunt valorificate și/sau eliminate prin agenți economici autorizați, respectând legislația în vigoare.

Denumire deșeu	Cod deșeu conf. 856/2002	Total 2021 (tone)	Total 2022 (tone)	Evoluție
Deșeu Scoarță	03 01 01	5464	6090	11%
Deșeu de Lemn, R, T	03 01 05	32828	40240	23%
Adezivi si Cleiuri	08 04 14	8.66	8.12	-6%
Ulei Uzat	13 01 08*	0	1.6	+100%
Alte Uleiuri de Motor, de Transmisie și de Ungere	13 02 08*	1.2	0	-100%
AMB Hârtie Carton	15 01 01	88.2	83.26	-6%
AMB Material Plastic	15 01 02	12.66	12.71	0%
AMB Lemn	15 01 03	233.21	247.779	6%
Ambalaje de Subst Chimice	15 01 10*	1.4	2.5	79%
Mat. Absorbante; Hartie Abraziva, Tubulatura;	15 02 03	6.1	8.7	43%
Anvelope uzate	16 01 03	8.13	1.65	-80%
Metalice	16 01 17	10.52	63.68	505%
Materiale de constructii (vata minerala, rigips din demolari etc)	17 01 07		2.84	+100%
Cenusa	19 01 14	22.5	24	7%
DEEE	20 01 36	0.21	0.15	-29%

7.5.5. Reducerea poluării fonice și eliminarea formării de pulberi

Poluarea fonică

Întrucât situația demografică a orașului Onești a evoluat iar zonele rezidențiale s-au extins și au pătruns în zona industrială, firma Barlinek Romania S.A. a devenit înconjurată de locuințe și proprietăți private.

În anul 2022, am colaborat cu o companie specializată în baza unui contract pentru a elabora o Hartă de Zgomot detaliată, care include determinări specifice pentru perioada de zi și noapte. Scopul acestei inițiative a fost identificarea surselor de poluare fonică și implementarea unor măsuri eficiente de reducere a impactului generat de acestea.

Barlinek a inclus în bugetul de investiții pentru 2023 fonduri pentru achiziționarea de sisteme de izolare fonică a zonelor cu zgomot ridicat, pentru a opri propagarea zgomotului în vecinătăți.

Poluarea aerului

Sursele de emisii de poluanți emanați în atmosferă sunt generate de :

- mijloacele de transport intern și extern aflate în mișcare
- emisiile de gaze arse de la centrala termică
- pulberile de lemn de la depozitele de rumeguș și tocatură

În cadrul secțiilor de producție sunt montate instalații de exhaustare pentru colectarea și evacuarea pulberilor de lemn cuprinzând ventilatoare și tubulatură de dispersie ce transportă pulberile de lemn la silozurile de stocare.

Gazele arse sunt eliberate în atmosferă prin cele 4 coșuri de fum și sunt monitorizate anual de către un laborator specializat (firma MED-MED SRL ONESTI) care deține aparatură specializată și autorizată (analizorul TESTO 350) în conformitate cu Ord. 462/1993.

În plus, compania a investit 158,724 RON pentru achiziționarea de sisteme ciclon pe parcursul anului 2022 utilizate pentru a îndepărta particulele de rumeguș din fluxul de aer generat în timpul prelucrării lemnului. Prin forța centrifugă, particulele mai grele, cum ar fi rumegușul, sunt direcționate spre peretele ciclonului și colectate într-un recipient separat, în timp ce aerul curat este eliberat în mediul înconjurător.

8. IMPACTUL SOCIAL: VIZIUNEA UNEI LUMI MAI BUNE

8.1. Managementul Resurselor Umane

Descrierea Politicilor de personal și sociale

Principiile privind aspectele de personal și sociale sunt formalizate prin procedura “Principii etice în afaceri și la locul de muncă”, Regulamentul de Ordine Interioară și Contractul Colectiv de Muncă al Barlinek România SA.

Categorie	2021	2022
Management	8	8
Personal tehnic și de producție	530	617
Personal economic și administrativ	19	19
Tehnologia informației	1	2
Total personal activ	558	646



9

angajați au beneficiat de concediu de maternitate/paternitate.

Categorie	2021	2022
Plecari voluntare	179	192
Plecari involuntare	77	77
Total	256	269

Plecările involuntare au fost cauzate de aspecte disciplinare sau de nerespectarea perioadei de preaviz.

8.2. Formare profesională

Recunoaștem că performanța noastră actuală și mai ales viitoare depinde de oamenii care alcătuiesc echipa. Așadar, educația și dezvoltarea personală/ profesională a angajaților nostri reprezintă un domeniu important pe care îl prioritizăm.

Totalul orelor de calificare și reautorizare în vederea prelungirii autorizațiilor : Cursuri de calificare în meseria de :

- ✓ Macaragiu: 2470 h
- ✓ Stivuitorist: 400 h
- ✓ Drujbist: 3456 h

Cursuri pentru obținerea talonului și reautorizarea autorizației :

- ✓ Fochist: 8 h
- ✓ Stivuitorist: 16 h



Plan de acțiune 2023 : pregătirea unui plan de training-uri de livrat de trainerii interni, angajați Barlinek.

8.3. Sănătate și siguranță

Regulamentul de ordine interioară stabilește mediul de reglementare privind respectarea drepturilor angajaților și alte aspecte sociale după cum urmează:

- ✓ Măsuri generale de prevenire și protecție a muncii
- ✓ Obligațiile salariaților cu privire la securitatea și sănătatea în muncă
- ✓ Instruirea privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor
- ✓ Organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă
- ✓ Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific
- ✓ Utilizarea echipamentelor tehnice, a dispozitivelor de protecție și a echipamentelor de protecție
- ✓ Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase și a bolilor profesionale



Barlinek are ca prioritate prevenirea riscurilor și asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații săi. Ne preocupăm de furnizarea echipamentelor de protecție adecvate și îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru, astfel încât toți lucrătorii noștri să își desfășoare activitatea într-un mediu sigur, minimizând astfel riscul de producere a accidentelor de muncă.

Ne angajăm să respectăm standardele și reglementările relevante în domeniul securității și sănătății ocupationale, iar prin implementarea unor politici și proceduri adecvate, ne asigurăm că toți angajații beneficiază de un mediu de lucru sigur și sănătos. Echipa noastră de management este implicată activ în identificarea și gestionarea riscurilor, promovând cultura siguranței și sănătății ocupationale în toate activitățile desfășurate în cadrul companiei. Prin aceste măsuri, ne asigurăm că angajații noștri sunt protejați, că se simt în siguranță la locul de muncă și că putem evita accidentele și incidentele nedorite.

Accidente de munca cu incapacitate temporară de munca (ACM) :

	2021	2022
Număr accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (cel mult 6 luni de concediu medical)	3	5

- ✓ NU au avut loc accidente de munca la terții care au desfășurat activități pe teritoriul unității noastre.

În ceea ce privește formarea privind securitatea muncii a lucrătorilor din firma Barlinek, angajatorul asigură condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său, astfel:

- ✓ la angajare
- ✓ la schimbarea locului de muncă sau la transferarea de pe un post de muncă pe altul
- ✓ la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentelor existente
- ✓ la introducerea unei noi tehnologii sau proceduri de lucru
- ✓ la executarea unor lucrări speciale

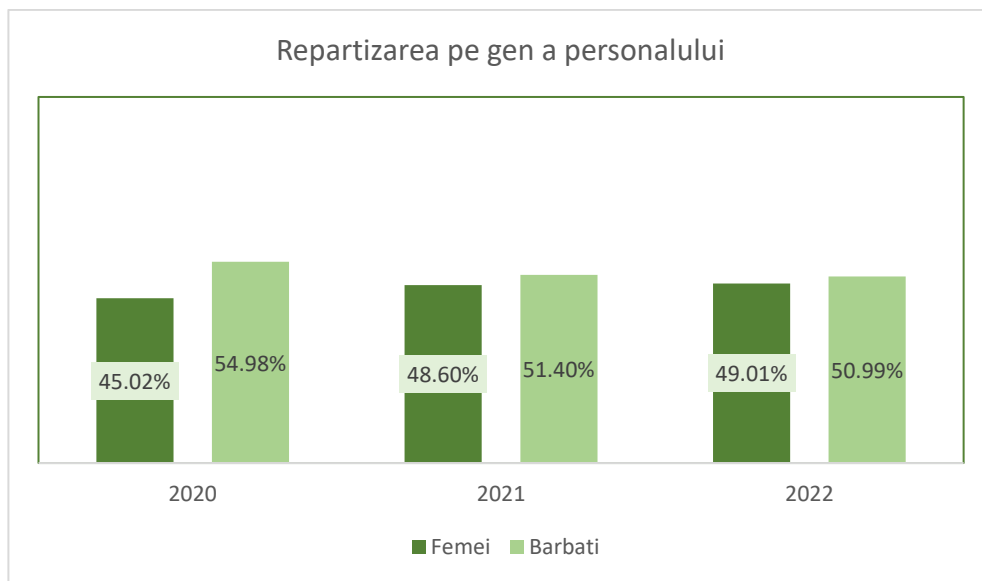
8.4. Diversitate și Incluziune (D&I)

Regulamentul de ordine interioară stabilește regulile privind respectarea principului nediscriminării și a înlăturării oricărui forme de încălcare a demnității definind:

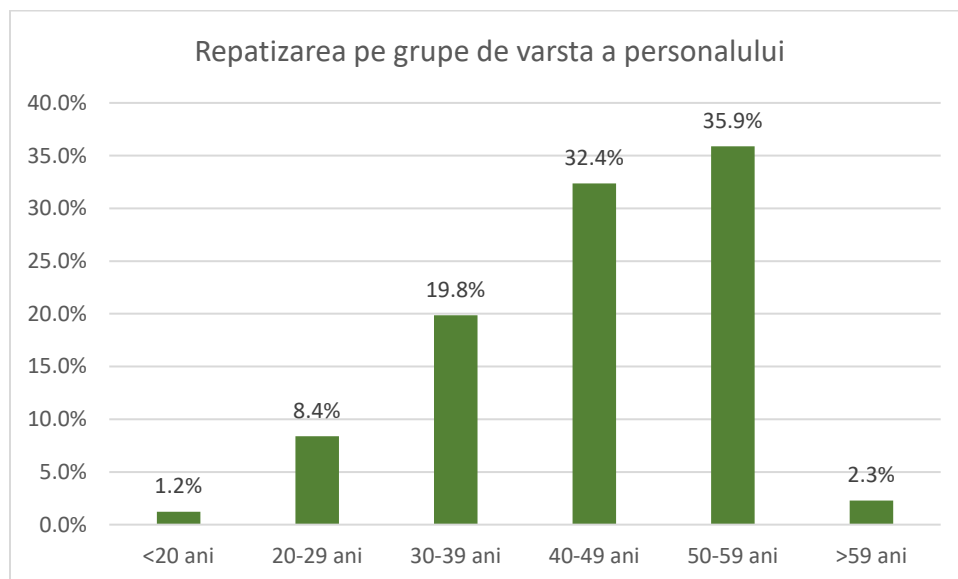
- Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex se aplică în conformitate cu prevederile Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Condițiile de consiliere și asistență a victimelor în cazul actelor de hărțuire sexuală
- Combaterea hărțuirii morale la locul de muncă în conformitate cu prevederile legii

Repartizarea pe gen a personalului în ultimii 3 ani

Ponderea femeilor în perioada 2020-2022 este în creștere, înregistrând o creștere de 3,99% în 2022 față de anul 2020.



Repartizarea personalului pe grupe de vârste la sfarsitul anului 2022 este astfel : 9,6% au mai putin de 30 de ani, aprox. 20% au intre 30-39 de ani, 32,4% au între 40-49 de ani si au peste 50 de ani sunt 38,2%.



Departamentul Resurse umane comunică permanent personalului locurile vacante din companie în vederea egalității de șanse și al incluziunii.

8.5. Respectarea drepturilor sindicale

În cadrul companiei este încheiat un Contract Colectiv de Muncă pentru perioada 2021-2023, valabil până la data de 08.10.2023, semnat împreună cu sindicatul constituit Forestim la care sunt înscriși un număr de 250 de angajați, reprezentând 38,2% din personal .

Angajații companiei sunt liberi și au dreptul să adere conform Legii nr. 367/2022 art.3, al.(4). Nicio persoană nu poate să fie constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală.

8.6. Relații cu comunitatea

Barlinek are un comportament consecvent de susținere a comunității dar și de adaptare la nevoile acesteia , înțelegând că aspectele sociale se împletesc într-un mod armonios cu aspectele de mediu și cele economice , pentru crearea bazei unei dezvoltări durabile.

Anual, Compania susține învățământul de specialitate (clase de operatori în prelucrarea cherestelei) dar și în domenii auxiliare (clase de electricieni) prin oferirea de burse pentru rezultate bune la învățătură și asigurarea practicii elevilor în fabrica noastră . În anul 2022 , bursele platite în baza contractului de sponsorizare cu “ Colegiul Petru Poni “ Onești s-au ridicat la suma de 76.000 lei , iar în anul 2023 ,contractul continua, astfel că , până la data publicării prezentei declarații ,suma plătită pentru burse este de 52.800 lei .



De asemenea, Barlinek România susține în mod direct și consecvent regenerarea pădurilor românești dar și crearea unui mediu ambiental și sănătos în perimetrul în care își desfășoară activitatea .

Se întreprind mai multe colaborări și activități simultane, având ca scop consolidarea și sprijinirea diverselor aspecte și obiective. :

1. Colaborarea cu Asociația Eco Assist print-un contract de sponsorizare anual , în vederea plantării de puieti de foioase în diverse zone ale țării . În anul 2022 s-au achiziționat 2.890 de puieti, plantați pe o suprafață de 0,58 hectare cu ajutorul ocoalelor silvice în perioada octombrie-noiembrie 2022 . Începând cu anul 2023 , Societatea urmărește să readucă în prezent o bună practică de implicare directă a salariaților în activitatea de plantare, cu efecte în construirea și dezvoltarea relațiilor interumane ;
2. Plantarea de chiparoși , ca perdea de protecție în jurul și în interiorul Societății. În anul 2021 s-au plantat 100 de puieti, iar în anul 2023 s-au plantat deja 250 de puieti .

Societatea sprijină copiii prin ajutorul acordat periodic Fundației Victorine Le Dieu , ajutor constând în lemne pentru încălzire și bunuri achiziționate care să faciliteze îngrijirea lor dar și accesul la unitățile de

învățământ (echipamente electrocasnice, microbuz). Sprijinul acordat se realizează prin intermediul contractelor de sponsorizare cu Fundația care este înscrisă în Registrul Unităților de Cult . Barlinek Romania beneficiază cu această ocazie de reducerea impozitului pe profit, realizând o economie de costuri. În anul 2022 , valoarea sponsorizărilor către această Fundație a fost în valoare de aproximativ 78.000 lei , în anul 2021 a fost în valoare de aproximativ 23.000 lei iar în anul 2020 a fost în valoare de aproximativ 188.000 lei . De asemenea , Societatea a făcut sponsorizări în anii precedenți, constând în parchet către Asociații care susțin dotarea unităților de învățământ și în sume de bani pentru concursuri sportive.

7. INFORMAȚII PRIVIND TAXONOMIA

9.1. Context

În contextul extinderii cerințelor privind raportarea informațiilor nefinanciare, Barlinek furnizează detalii cu privire la punerea în aplicare a Regulamentului (UE) 2020/852 (Regulamentul privind Taxonomia) pentru exercițiul financiar 2022.

Ca parte a Planului de Acțiune privind Finanțarea Sustenabilă, un obiectiv central al taxonomiei UE este de a canaliza fluxurile de capital către activități sustenabile din punctul de vedere al mediului.

Pentru a putea atinge acest obiectiv, taxonomia UE urmărește să creeze un sistem de clasificare și, prin urmare, o înțelegere comună în ceea ce privește activitățile sustenabile din punctul de vedere al mediului.

În elaborarea reglementării, Comisia Europeană s-a concentrat pe sectoarele economice și industriile care sunt emitenții principali de gaze cu efect de seră și a derivat posibile activități economice relevante din acestea. Activitățile economice identificate sunt legate de șase obiective principale de mediu (Art. 9 Regulamentul privind taxonomia):

- 1) Atenuarea schimbărilor climatice
- 2) Adaptarea la schimbările climatice
- 3) Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- 4) Tranziția către o economie circulară
- 5) Prevenirea și controlul poluării
- 6) Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Activitățile economice care au un potențial de a fi durabile din punctul de vedere al mediului (eligibile privind taxonomia) și care se desfășoară, de asemenea, într-un mod considerat sustenabil din punctul de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) sunt specificate de Comisia Europeană prin Acte Delegate. Până în prezent, există un Act Delegat privind obiectivele de mediu "atenuarea schimbărilor climatice" (a se vedea Anexa I la Actul Delegat) și "adaptarea la schimbările climatice" (a se vedea Anexa II la Actul Delegat). În acest context, toate activitățile economice trebuie clasificate, în principiu, ca fiind eligibile pentru taxonomie dacă sunt descrise în anexele I sau II.

În conformitate cu articolul 3 din Regulamentul privind taxonomia, activitățile economice sunt clasificate ca fiind aliniate la taxonomie numai dacă :

- aduc o contribuție substanțială la realizarea unuia sau mai multora dintre obiectivele de mediu menționate în conformitate cu articolele 10-16 și
- nu există nici un prejudiciu semnificativ pentru unul sau mai multe dintre celelalte cinci obiective de mediu (nu cauzează daune semnificative - DNSH), în conformitate cu Art. 17 și
- respectă garanțiile minime în conformitate cu art. 18, și
- sunt îndeplinite criteriile tehnice de examinare aplicabile, care sunt descrise de Comisia Europeană în cadrul Actelor Delegate.

9.2. Procesul Barlinek de identificare și evaluare a activităților privind taxonomia UE

a) Evaluarea eligibilității taxonomiei UE

Evaluarea activităților și produselor eligibile în cadrul Companiei a fost susținută de Contabilul Sef, printr-un proiect interdisciplinar (HR, SSM, Protecția Mediului, Investiții).

Astfel, au avut loc o serie de întâlniri interne și cu experți pentru:

- A oferi o introducere privind noile cerințe ale UE în materie de taxonomie și de raportare nefinanciară
- A asigura identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor eligibile și a cifrei de afaceri /CapEx/OpEx eligibile, prin implicarea reprezentanților departamentelor impactate

Ca rezultat, activitățile economice identificate ca fiind eligibile privind Taxonomia verde UE sunt toate legate de obiectivul de mediu privind atenuarea schimbărilor climatice.

Proporția activităților economice eligibile cu Taxonomia verde UE în veniturile din vânzări, CapEx și OpEx ("indicator de eligibilitate") a fost calculată ca parte a veniturilor din vânzări, CapEx și OpEx derivate din produse și proiecte asociate activităților economice eligibile cu Taxonomia verde UE (numărător) împărțite la veniturile totale din vânzări, CapEx și OpEx (numitor), calculate prin aplicarea cerințelor UE privind Taxonomia Verde.

b) Evaluarea alinierii cu Taxonomia verde UE

Membrii echipei responsabile privind evaluarea eligibilității activităților au fost responsabili și de evaluarea conformității cu criteriile privind contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice și dnsh (nu cauzează daune semnificative) la resursele de apă și marine, economia circulară, prevenirea și controlul poluării, precum și biodiversitatea și ecosistemele.

Valorile utilizate pentru calcularea KPI-urilor sunt derivate din cifrele raportate în Situațiile Financiare Barlinek pentru exercițiul financiar 2022. Proporția activităților economice aliniate cu Taxonomia verde UE în veniturile din vânzări, CapEx și OpEx ("raportul de aliniere") a fost calculată ca parte a veniturilor din vânzări, CapEx și OpEx derivate din produse și proiecte asociate activităților economice aliniate cu Taxonomia UE verde (numărător) împărțite la veniturile totale din vânzări, CapEx și OpEx (calculate pe baza normelor de Taxonomie verde ale UE).

Cu toate acestea, în domeniul analizei riscurilor climatice, nu au putut fi îndeplinite încă etapele necesare specificate de Taxonomia verde UE, precum integrarea scenariilor de simulare a impactului evoluțiilor climatice, și, în consecință, nu pot fi raportate activități economice aliniate cu taxonomia.

Analiza conformității cu garanțiile sociale minime și criteriile de guvernare a fost efectuată prin evaluarea clauzelor incluse în politicile relevante (procedura "Principii etice în afaceri și la locul de muncă", Regulamentul de Ordine Interioară și Contractul Colectiv de Muncă al Barlinek România SA) care sunt în conformitate cu standardele internaționale menționate în taxonomia UE. În ceea ce privește gestionarea drepturilor omului, Compania va implementa o politică în acest sens în perioada următoare. Pe de altă parte, nu au fost identificate incidente privind respectarea drepturilor omului, așa cum sunt stabilite în conformitate cu standardele internaționale

9.3 Calculul indicatorilor privind taxonomia verde

Întrucât Barlinek nu pregătește în prezent Situații Financiare IFRS, valorile pentru indicatorii de taxonomie sunt derivate din cifrele raportate în Situațiile Financiare ale Barlinek întocmite în conformitate cu standardele contabile din România, pe baza regulilor descrise de Regulamentul privind Taxonomia verde în Anexa 1 - Indicatorii privind entitățile nefinanciare, art. 1.1.2.1 și art.1.1.3.3 :

- Numitorul indicatorului CapEx acoperă costurile contabilizate conform Standardelor Contabile din România, care corespund costurilor incluse în elementele de capital ale entităților care aplică IFRS.
- Totodată, având în vedere că Standardele Contabile din România nu implică valorificarea dreptului de folosință a activelor, costurile de leasing sunt incluse în OpEx, în plus față de alte costuri operaționale.

9.3.1. Cifra de afaceri

Barlinek nu furnizează produse sau servicii care să îndeplinească criteriile de eligibilitate conform taxonomiei verzi.

- procentul din Cifra de afaceri eligibilă este zero.
- procentul din Cifra de afaceri aliniată este zero.

Compania achiziționează lemnul folosit ca materie primă de la furnizorii săi și nu este implicat direct în exploatarea pădurilor. Pentru a asigura accesul pe termen lung la materii prime de stejar de înaltă calitate, Societatea creează și are grijă de relațiile de parteneriat, pe termen lung, cu furnizorii locali de lemn de stejar rotund.

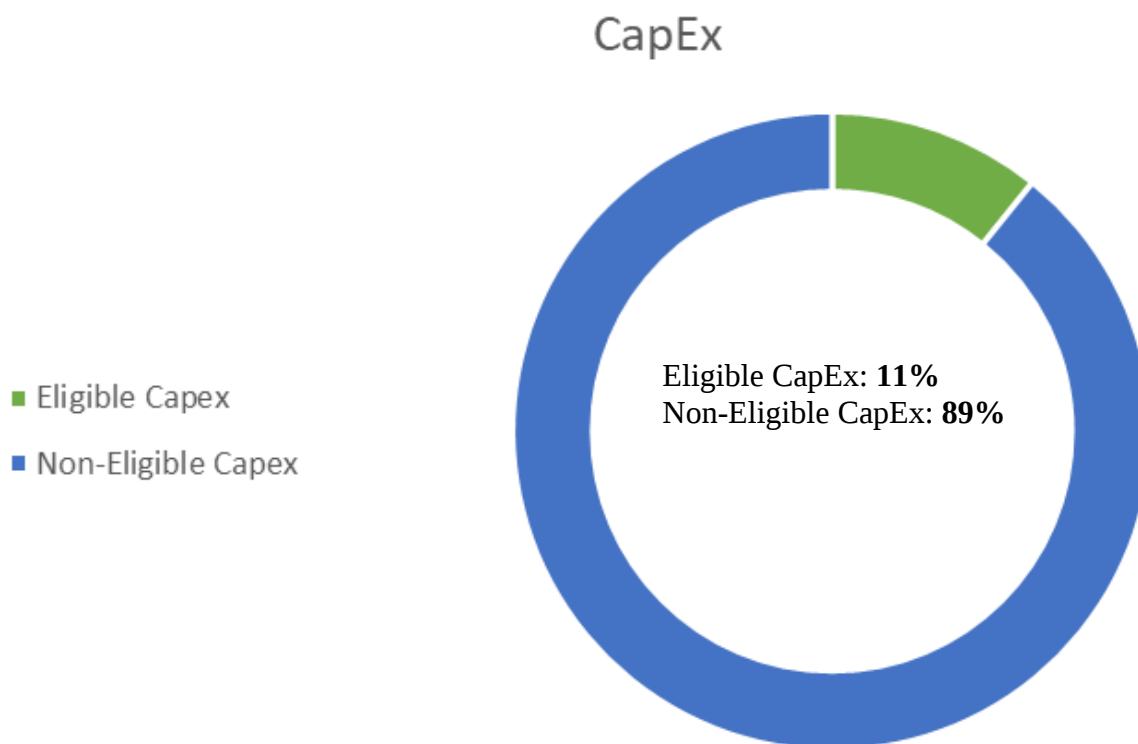
9.3.2. CapEx

Numitorul aferent indicatorului privind capitalul (CapEx) include aditiile de imobilizări corporale și imobilizări necorporale în cursul exercițiului financiar, înainte de amortizare, amortizare și reevaluare, inclusiv cele rezultate din reevaluări și pierderi din depreciere pentru exercițiul financiar în cauză și excluzând modificările valorii juste.

CapEx Numitor	RON
<i>Aditii active corporale (RON)</i>	6,036,929
<i>Aditii active necorporale (RON)</i>	0
<i>Total CaPex Numitor (RON)</i>	6,036,929

CapEX Numarator:	RON
<i>Achizitionare autoturisme (eligibile)</i>	356,984
<i>Echipamente carera serverelor</i>	2,997
<i>Reparatii cladiri</i>	291,485
<i>Total</i>	651,466





În 2022 nu a existat CapEx aliniat la taxonomia verde UE.

9.3.3. OpEx

Numitorul privind cheltuielile de exploatare (OpEx) include :

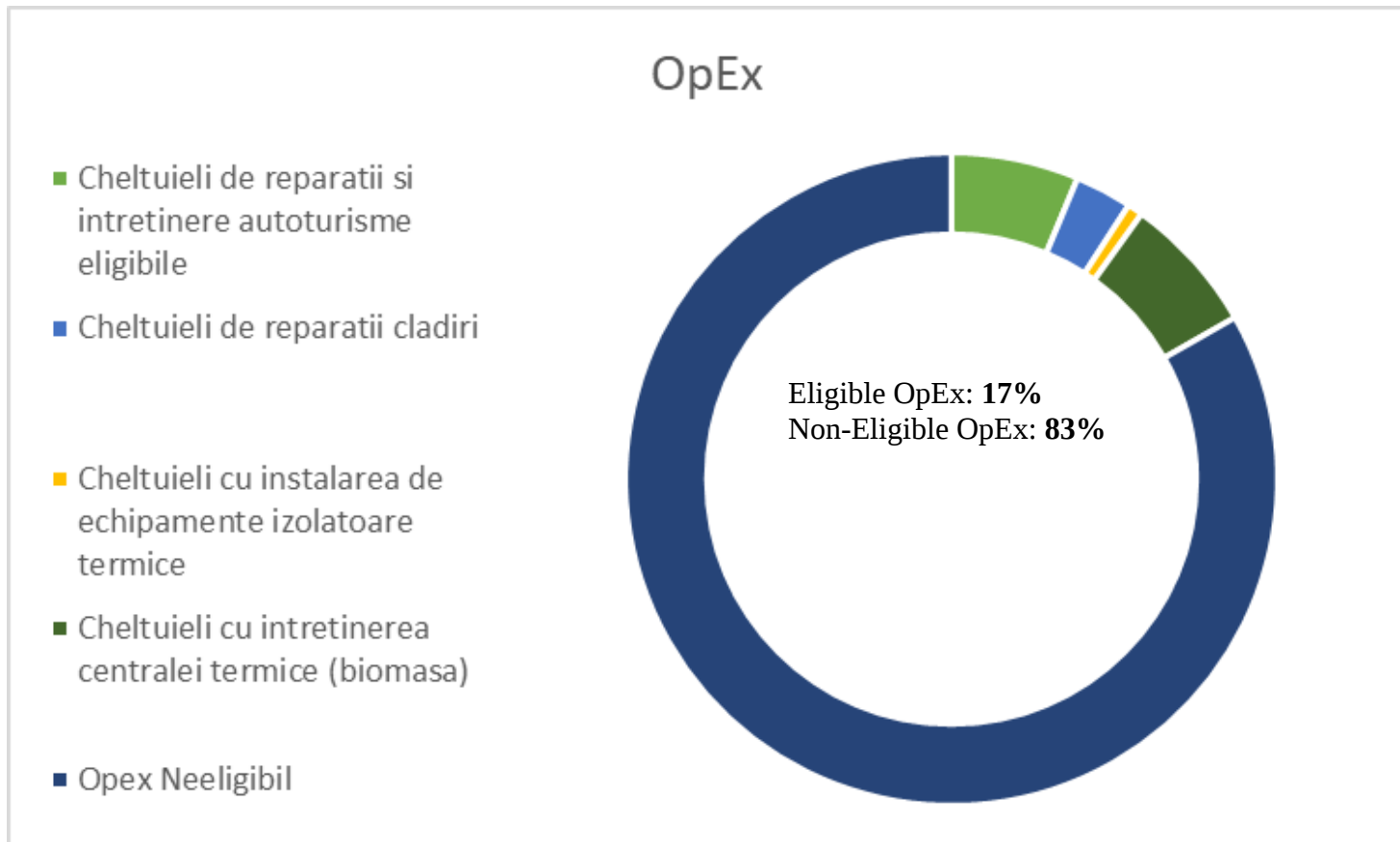
- costurile directe, necapitalizate, care se referă la cercetare și dezvoltare
- cheltuieli de renovare a clădirilor
- leasing operational, pe termen scurt și cheltuieli de întreținere și reparații
- orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a bunurilor și echipamentelor de către Companie sau de către terții cărora le sunt externalizate activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficace a acestor active

În aceste condiții, numitorul OpEx (1,060,269 RON) include cheltuielile de renovare a clădirilor, cheltuielile de întreținere utilaje de manipulare, costurile de închiriere echipamente și stivuitoare, costurile de întreținere a vehiculelor și alte costuri de întreținere legate în principal de centrala termică.

Proporția din OpEx considerată eligibilă constă în:

- ✓ Cheltuieli de reparații și întreținere autoturisme eligibile
- ✓ Cheltuieli de reparații clădiri
- ✓ Cheltuieli cu instalarea de echipamente izolatoare termice
- ✓ Cheltuieli cu întreținerea centralei termice (biomasă)

În 2022 nu a existat OpEx aliniat la taxonomia verde UE.



10. ANEXE

Anexa 1: Taxonomie Capex

Activități economice (1)	Cod (2)	CapEx valori absolute (3)	Proportie din CapEx (4)	Criterii Contributie Substantiala						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimum Safeguards (17)	Proportia aliniata din total CapEx, an N(18)**	Categorie Activitate de facilitare (20)	Categorie (Activitate de tranzitie) (21)
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)*	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia Circulară (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia Circulară (15)	Biodiversitatea (16)				
Text		RON	%	%	%	%	%	%	%	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N		F	T
A. TAXONOMIE- ACTIVITATI ELIGIBILE				11%															
A.1. CapEx privind activitățile de mediu sustenabile (Aliniat cu taxonomia)																			
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
CapEx privind activitățile de mediu sustenabile (Aliniat cu taxonomia) (A.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	Y	0%	0%	0%
A.2 Activități eligibile conform taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punct de vedere al mediului (nu sunt aliniate cu taxonomia).																			
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate		2,997.00	0%																
Renovarea clădirilor existente		291,484.00	5%																
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule ușoare		356,984.00	6%																
Activități eligibile conform taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punct de vedere al mediului (nu sunt aliniate cu taxonomia) (A.2)		651,465.00	11%																
Total (A.1+A.2)		651,465.00	11%																
B. ACTIVITATI NON-ELIGIBILE CU TAXONOMIA																			
Capex privind activitățile non-eligibile cu taxonomia		5,385,464.00	89%																
Total (A+B)		6,036,929.00	100%																

optional disp.
optional disp.
optional disp.

Anexa 2 –Taxonomie Opex

Activități economice (1)	Cod (2)	OpEx valori absolute (3)	Proportie din CapEx (4)	Criterii Contributie Substantiala						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimum Safeguards (17)	Proportia aliniata din total CapEx, an N(18)**	Categorie Activitate de facilitare (20)	Categorie (Activitate de tranzitie) (21)
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)*	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia Circulară (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia Circulară (15)	Biodiversitatea (16)				
Text		Millions, local CCY	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMIE- ACTIVITATI ELIGIBILE				17%															
A.1. Activitățile de mediu sustenabile (Aliniate cu taxonomia)																			
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
OpEx privind activitățile de mediu sustenabile (Aliniate cu taxonomia) (A.1)		0.00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	Y	0%	0%	0%
A.2 Activități eligibile conform taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punct de vedere al mediului (nu sunt aliniate cu taxonomia).																			
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică		8,010.00	1%																
Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din bioenergie		72,702.00	7%																
Renovarea clădirilor existente		29,970.00	3%																
Transportul cu motocicletă, autoturisme și vehicule utilitare ușoare		66,961.00	6%																
OpEx - Activități eligibile conform taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punct de vedere al mediului (nu sunt aliniate cu taxonomia) (A.2)		177,643.00	17%																
Total (A.1+A.2)		177,643.00	17%																
B. ACTIVITATI NON-ELIGIBILE CU TAXONOMIA																			
OpEx privind activitățile non-eligibile cu taxonomia		882,626.00	83%																
Total (A+B)		1,060,269.00	100%																

optional disp.

optional disp.

optional disp.

optional disp.

